



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MANZANARES



PLAN ESTRATÉGICO MUNICIPAL
DE IGUALDAD ENTRE
MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE MANZANARES

I PLAN ESTRATÉGICO MUNICIPAL DE IGUALDAD DE
OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL
AYUNTAMIENTO DE MANZANARES
2022-2025

**-INFORME DE SEGUIMIENTO
ACCIONES DEL 2022-**

ÍNDICE:

1.- INTRODUCCIÓN

2.-GRÁFICOS Y ESTADÍSTICAS

- 2.1.- Acciones por grado de implementación
- 2.2.- Acciones por ejes
- 2.3- Acciones por eje y grado de implementación
- 2.4.- Acciones por área responsable
- 2.5.- Participación y acciones por tipo de actividad

3.- SEGUIMIENTO DE ACCIONES POR EJES

- 3.1.- Acciones transversales
- 3.2.- Acciones específicas por ejes

4.-CONCLUSIONES

ANEXO I.- INFORME DETALLADO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR EJES

1.-INTRODUCCIÓN:

El **I Plan Municipal de Igualdad** se aprueba por acuerdo Plenario en sesión celebrada del 22 de diciembre de 2021.

El plan recoge como principios rectores : la transversalidad y la interseccionalidad.

En su ámbito de actuación recoge las políticas de igualdad que desplegará el Ayuntamiento de Manzanares durante su período de vigencia, involucrando a las diferentes áreas municipales

La vigencia del plan se extiende del 1 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2025.

Las áreas de trabajo son:

- Cultura/ Biblioteca/ Gran Teatro
- Centro de la Mujer
- CADI (Centro de Atención a personas con Discapacidad Intelectual)
- Comercio
- Comunicación
- Deportes
- FERCAM
- Feria y Fiestas
- Informática
- Intervención
- Juventud
- Ludotecas
- Medio ambiente
- Museos y Turismo
- OMIC Y mercado
- Participación ciudadana
- Personal
- Policía
- Promoción económica
- Secretaria
- Servicios Sociales
- Servicios de orientación e intermediación laboral
- Servicio Técnico
- Educación: Universidad Popular y Escuela de Música

Las **estructuras** del Plan de Igualdad son.

- **Mesa Técnica**
Integrada por todas las áreas del Ayto. y liderada por la Concejalía de Políticas de Igualdad.
- **Consejo Local de la Mujer de Manzanares**

El plan se articula en **7 ejes**, con los siguientes objetivos generales:

Eje 1.- Gestión pública con perspectiva de género

Objetivo general: Implantar la gestión pública con perspectiva de género en todas las áreas del Ayuntamiento

Eje 2.- Autonomía económica y corresponsabilidad en el uso de los tiempos

Objetivo general: Asegurar la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo y desarrollo profesional.

Eje 3.- Prevención y acción contra la violencia de género

Objetivo general: Actuar para contribuir a la eliminación de la violencia contra las mujeres.

Eje 4.- Empoderamiento y participación social

Objetivo general: Promover las condiciones que garanticen la participación social plena de todas las mujeres en igualdad de oportunidades

Eje 5.- Educación para la convivencia en igualdad

Objetivo general: Extender la educación en igualdad a toda la ciudadanía.

Eje 6.- Calidad de vida y salud

Objetivo general: Fomentar hábitos de vida saludable y mejorar el conocimiento de la incidencia de los roles de género en la salud de las mujeres.

Eje 7.- Igualdad de oportunidades en el medio rural

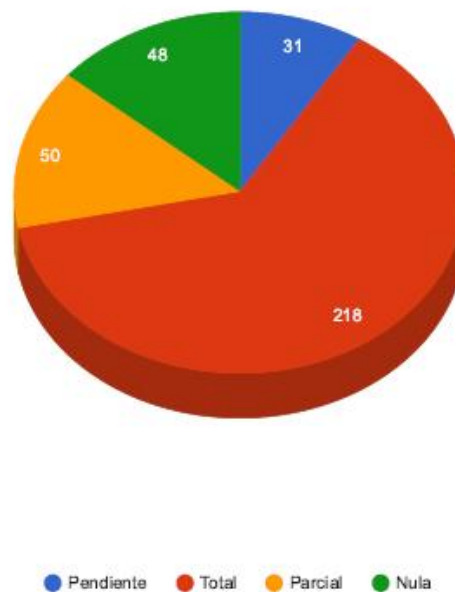
Objetivo general: Promover las condiciones necesarias para evitar las desigualdades entre mujeres y hombres derivadas del ámbito rural.

Para cada uno de estos objetivos generales, se establecen una serie de objetivos específicos y las acciones a desarrollar para su cumplimiento durante el II Plan.

2.-GRÁFICAS Y ESTADÍSTICAS

Según el I Plan de Igualdad Municipal se han planteado 104 acciones, para desarrollar en los 4 años de vigencia del plan, del 2022 al 2025. Muchas de las acciones planteadas afectan a más de un área del Ayuntamiento, en concreto todas aquellas que se consideran transversales afectan a todas las áreas municipales, por tanto el número total de acciones a evaluar en el año 2022 es de 347.

2.1.- Acciones por grado de implementación:



Por lo que respecta **al número de acciones**, de las 347 acciones propuestas para su ejecución en 2022: han tenido un grado de **implementación total 218 acciones**, lo que supone **un 63 %** de las acciones programadas, un grado de **implementación parcial 50 acciones**, lo que supone un **14 %** del total de acciones, **48 acciones no han podido llevarse a cabo** suponiendo **un 14 %** de las acciones programadas, **31 acciones no han sido evaluadas**, lo que representa un **9 %** de las acciones programadas

En cuanto a las **acciones nulas 14%**, la gran mayoría corresponden a las siguientes acciones transversales, aquellas que afectan a todas las áreas municipales, teniendo en cuenta que algunos servicios municipales tienen mayor dificultad en su implantación:

- Nº 2 Recopilación de datos desagregados por sexo: memorias de Actuación, servicios prestados a la ciudadanía, usuarios/as de actividades...
- Nº 8 Inclusión del logotipo o eslogan elaborado en todas las acciones del plan
- Nº15 Desarrollo de actividades en días conmemorativos o reivindicativos en materia de igualdad relacionados con las competencias de cada área
- Nº 21 Promover la presencia equilibrada de mujeres y hombres en órganos colegiados del Ayuntamiento (comisiones informativas, tribunales de selección de personal, órganos consultivos...)

Nº 57 Inclusión de criterios de representación equilibrada en eventos, programas, actividades en las que el Ayuntamiento sea responsable

Las áreas que más dificultades han tenido para llevarlas a cabo han sido las que no tienen personal técnico propio.

El resto de acciones nulas han sido:

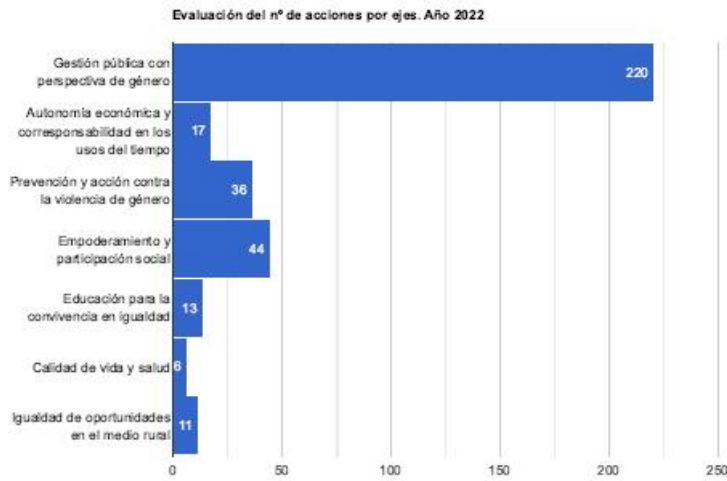
- Nº 3 Incorporación de la variable sexo en formularios, solicitudes... del Ayuntamiento y de su sede electrónica.
Área responsable: Secretaria
Aún no ha podido adaptar la mayoría de los formularios, está en proceso.
- Nº 20 Elaboración y difusión de un documento informativo del Plan de Igualdad en metodología de lectura fácil.
Área responsable: Concejalía de Políticas de Igualdad
Se ha valorado no llevarlo a cabo sin perjuicio de poder retomar más adelante.
- Nº 22 Formación en igualdad a personal de las escuelas deportivas. (Monitores/as, entrenadoras/es...) y personal relacionado extra escolares, escuelas de verano, actividades juveniles, Universidad Popular...
Áreas responsables: Juventud, Universidad Popular y Escuela de Música y Deportes
Se solicitaron presupuestos para realizarlo on line, por la dificultad de reunir en las mismas horas a los diferentes monitores/as, pero finalmente no se pudo llevar a cabo, sería conveniente llevarlo a cabo entre varias áreas.
- Nº 51 Impartición de formación en detección de violencia de género a las personas Integrantes del programa de voluntariado.
Área responsable: Servicios Sociales
No se ha podido llevar a cabo por la dificultad de reunir a todo el personal voluntario en una fecha concreta.
- Nº 76 Propuesta de denominación de calles en zonas nuevas con nombres de mujeres Relevantes.
Área responsable: Concejalía de Políticas de Igualdad
A lo largo del 2022 no se ha tenido que nombrar ninguna nueva calle.
- Nº 85 Realización y/o divulgación de campañas sobre la elección de productos (juegos, Juguetes, complementos, ropa...) libres de estereotipos, en períodos clave de consumo (inicio del curso escolar, navidad, día de la madre/padre, día del libro...).
Área responsable: comercio.
No se ha podido llevar a cabo.
- Nº 98 Difusión de información sobre la titularidad compartida
Área responsable: Fercam

Las **acciones parciales** han sido un 15% del total y en la medida de lo posible se intentaran realizar en su totalidad en los próximos años.



En cuanto a las **acciones pendientes** existen tres **áreas municipales** que no han podido llevar a cabo la evaluación que son **Educación, Policía y Servicio Técnico**.

2.2.-Nº de acciones por eje:





2.3- Acciones por eje y grado de implementación

Gestión pública con perspectiva de género

Pendiente	21
Total	133
Parcial	32
Nula	34

Autonomía económica y corresponsabilidad en los usos del tiempo

Total	15
Parcial	2

Prevención y acción contra la violencia de género

Pendiente	4
Total	25
Parcial	4
Nula	3

Empoderamiento y participación social

Pendiente	4
Total	26
Parcial	5
Nula	9

Educación para la convivencia en igualdad

Pendiente	2
Total	9
Parcial	1
Nula	1

Calidad de vida y salud

Total	5
Parcial	1

Igualdad de oportunidades en el medio rural

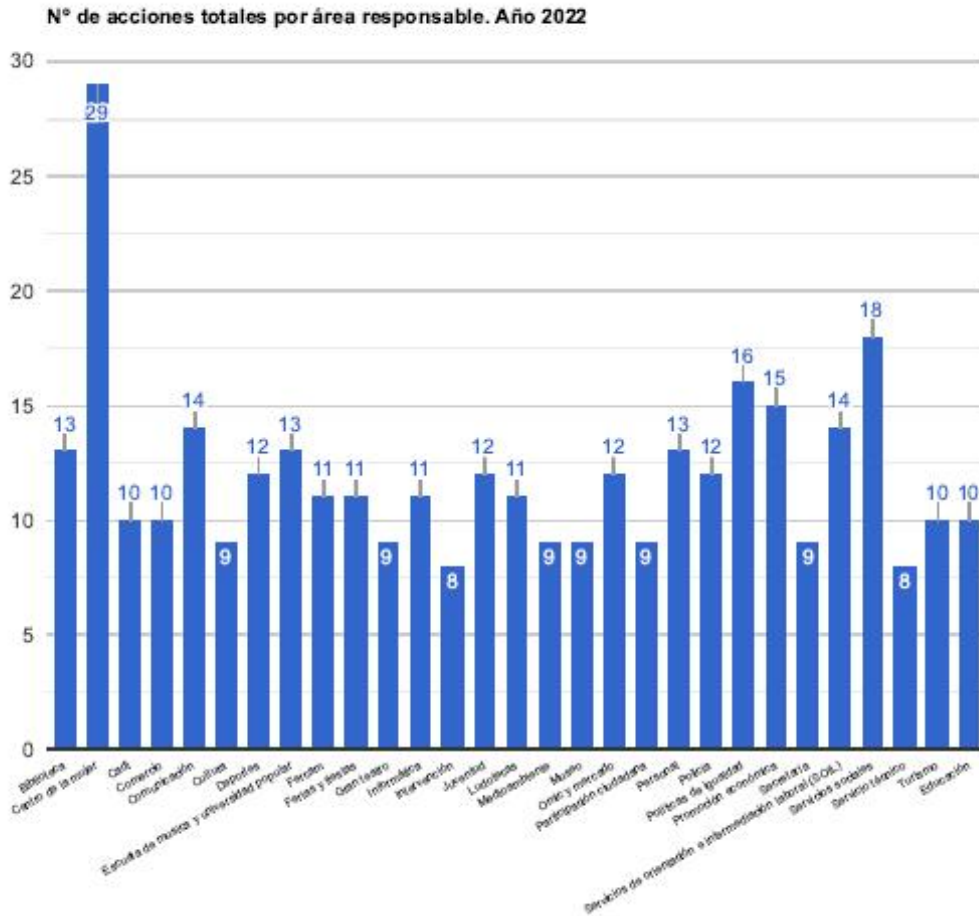
Total	5
Parcial	5
Nula	1

347

En cuanto al número de acciones por eje destaca el eje “Gestión Pública con perspectiva de género”, con un mayor número de acciones planteadas, debido principalmente a que es en donde se incluye la mayoría de las acciones transversales, que tienen que desarrollar todas las áreas municipales. En cuanto al número de acciones realizadas en su totalidad destaca el eje de “Autonomía económica y corresponsabilidad en los usos del tiempo” y “Calidad de vida”, con un 88% y un 80% respectivamente.



2.4.-Acciones por área responsable



Las **áreas** que más acciones llevan a cabo son Centro de la Mujer, Servicios Sociales y Políticas de Igualdad, áreas más vinculadas tradicionalmente a la igualdad, seguidas de la gran mayoría de las áreas que oscilan entre 15 y 8 acciones.



2.5.- Participación y acciones por tipo de actividad

Participación:

Nº de participantes por tipo de acción: 2022

Tipo acción	Participantes (F)	Participantes (M)	TOTAL
Curso	29066	23115	52181
Jornada	24989	20761	45750
Taller	27145	21416	48561
Campaña de sensibilización	8194	5031	13225
Premios	4185	2971	7156
Concursos	5279	4484	9763
Estudios	11704	9128	20832
Otros	48122	36873	84995

Nº de acciones por tipo de actividad

Tipo acción

Nº de acciones

Curso

43

Jornada

25

Taller

38

Campaña de sensibilización

21

Premios

12

Concursos

15

Estudios

23

Otros

156

Con respecto al análisis de la participación y de la tipología se observa que es necesario homogeneizar criterios a la hora de evaluar las acciones por parte de las áreas, con el fin de que posteriormente se obtenga una mayor información, por ejemplo sería necesario diferenciar los datos desagregados de la actividad propia de cada servicio municipal, de los datos de las actividades propias del plan, en cuanto a la tipología es necesario analizar en tipo "otros", que supone el mayoritario y valorar si es necesario incluir alguna tipología más. En cualquier caso, el número de actividades desarrolladas es elevado.

Informe de seguimiento 2022.

I Plan Estratégico Municipal de Igualdad entre Mujeres y Hombres

3.-EVALUACIÓN DE ACCIONES POR EJES:

3.1.- ACCIONES TRANSVERSALES (afectan a todas las áreas municipales)

EJE: Gestión pública con perspectiva de género

Nº1 Dotación de recursos para la implementación del plan (personales, económicos, Técnicos...)

La gran mayoría de las áreas municipales han participan en el desarrollo del Plan de Igualdad al estar en la Mesa de igualdad, a través de la persona designada, es importante incidir en aquellas áreas que no han participado y/o no han llevado a cabo la evaluación, como es el caso de Policía, Servicio Técnico e implicar al resto del personal de los servicios en desarrollo de las acciones del Plan. También es importante que se destine más presupuesto de cada área municipal en el desarrollo de acciones en pro de la igualdad.

Nº 2 Recopilación de datos desagregados por sexo de forma generalizada: memorias de actuación, servicios prestados a la ciudadanía, usuarios/as de actividades...

La gran mayoría de las áreas municipales recogen los datos desagregados por sexo, 14 de 26 áreas, teniendo en cuenta que no todas parten del mismo punto, ni tienen las mismas dificultades, algunas ya tenían esta dinámica de trabajo y otras tienen que empezar, por ello se hace necesario seguir incidiendo en que se lleve a cabo, y dar un paso hacia delante analizando, planificado e implementando acciones con perspectiva de género.

Nº5 Uso no sexista de lenguaje e imágenes según la instrucción interna.

La percepción de la gran mayoría de las áreas municipales es que tienen en cuenta el uso de lenguaje e imágenes inclusivas, es conveniente seguir trabajando este tema con el fin de que se consiga integrar en una práctica diaria del trabajo y por todo el personal del Ayto.

Nº 8 Inclusión del logotipo o eslogan elaborado en todas las acciones del plan.

El logotipo se creó en el año 2022 mediante un concurso y finalmente se puso a disposición de las áreas municipales en el último trimestre del año, su uso debe ser más generalizado en el año 2023.

Nº14 Presencia en actos conmemorativos en materia de igualdad.

En la medida de lo posible las distintas áreas municipales difunden los actos e intentan estar presentes en dichas acciones.

Nº15 Desarrollo de actividades en días conmemorativos o reivindicativos en materia de igualdad relacionados con las competencias de cada área.

Algunas áreas han organizado actividades concretas haciéndolas coincidir con estas fechas, algo que hace que el alcance de las acciones sea mucho mayor, se sigue haciendo necesario involucrar a todas las áreas.

Nº 21 Promover la presencia equilibrada de mujeres y hombres en órganos colegiados del Ayuntamiento (comisiones informativas, tribunales de selección de personal, órganos consultivos...)



Esta actividad depende mucho del área de que se trate y de la dificultad de encontrar personal especializado, o persona que ostente el cargo oportuno de un sexo determinado.

EJE: Empoderamiento y participación social

Nº 57 Inclusión de criterios de representación equilibrada en eventos, programas, actividades en las que el Ayuntamiento sea responsable

Es importante que las diferentes áreas se planteen que pueden hacer para llevar a cabo esta acción, aunque se aprecia que es necesario seguir formando en perspectiva de género al personal técnico, ante la dificultad identificar la necesidad de implementar este tipo de criterios.

3.2.- ACCIONES ESPECÍFICAS POR EJES

En el ANEXO I se pueden encontrar las acciones detalladas.

EJE 1: Gestión pública con perspectiva de género

- **Secretaría e informática** está trabajando en incorporar la variable sexo en formularios y solicitudes, aunque es necesario seguir incidiendo.
- **Personal, Concejalía del Políticas de Igualdad y Centro de la Mujer** están llevando a cabo formación en materia de igualdad dirigida al personal de Ayto. y a los planes del empleo y se ha creado de un apartado en la web del Ayto. para difundir el plan de igualdad y material sobre lenguaje inclusivo, también se han hecho llegar ejemplares a todos los departamentos del Ayuntamiento y asociaciones, instituciones y entidades de Manzanares.
- La **Concejalía de Políticas de Igualdad** ha promovido la elaboración de un logotipo a través de un concurso, el cual se ha difundido entre las áreas municipales para que lo utilicen en las actividades del plan. Su incorporación será más generalizada a partir del 2023.
Se siguen organizando numerosos actos conmemorativos en torno al 8 de marzo y 25 de noviembre, que suelen tener una gran aceptación, este año han contado con la participación de numerosas personas jóvenes, y se han visto más impulsados por el apoyo en la difusión y por el desarrollo de acciones propias desde los distintos servicios municipales.
No se ha podido llevar a cabo el Plan de Igualdad en lectura fácil.
- **Comunicación** ha creado una nueva sección llamada “Las gafas violetas” en el magazine Ágora, en el apartado de igualdad en la web del Ayuntamiento es necesario valorar como se pueden introducir más información sobre las acciones del Plan de forma más actualizada y dinámica.
- **Juventud, Deportes, Universidad Popular y Escuela de Música:** Parten de una gran dificultad para reunir en una hora determinadas a todos/as los/as monitores/as una, por ello Juventud valoró el organizar un curso on line, solicitó presupuesto pero finalmente no se pudo llevar a cabo por la dificultad de conseguir un número mínimo de personas interesadas, se está valorando el realizarlo implicando a más áreas o entidades.

EJE 2: Autonomía económica y corresponsabilidad en los usos del tiempo

- **SOIL, promoción económica y el Centro de la mujer** impulsa la participación de la mujer en acciones en las que la mujer se encuentra subrepresentada, a través de cursos de Soldadura, Vigilante de Seguridad, Almacén, Fitosanitarios, Recual en la especialidad de albañilería, formación para emprendedoras y empresarias,.. Se promueve la diversificación profesional a través de la orientación para el empleo individual y grupal y de la difusión en redes sociales, de diferentes programas formativos y de la acreditación de competencias profesionales.
- **Promoción económica** realiza informes sobre el mercado laboral en el que se desagregan los datos más relevantes por sexo. En las jornadas empresariales no se incluyeron temáticas sobre igualdad. En las actividades desarrolladas desde Promoción económica se observa una mayor presencia masculina. Con respecto a los premios empresariales, se concedió a Braham Precision Products Corporation Spain SA por incluir en la Responsabilidad Social Corporativa, entre otros, el principio de igualdad.
- **La Concejalía de Políticas de Igualdad y/o el Centro de la Mujer** han organizado dos cursos de “Digitalización de tu negocio” dirigido a mujeres empresarias y emprendedoras a través de cibervoluntar@s, se ha realizado un curso de robótica para niñas a través del Punto de Inclusión Digital. Se difunden información relativa a Igualdad en la Empresa (noticias de interés, ayudas subvenciones,..). 617 menores han participado en el Plan Corresponsables a través de servicios de Ludoteca, bebeteca, vacaciones y no lectivos, en actos sociales, formativos, culturales,.. y en domicilios.
- **Servicios Sociales**, en colaboración con el **Centro de la Mujer** ha organizado unas Jornadas de Puertas abiertas dirigidas a mujeres rumanas y de étnica gitanas, en donde se trabajaron los servicios del centro de la mujer, temas de igualdad, corresponsabilidad y conciliación.
- **Personal**: Se han contratado un % superior de mujeres al exigido en la normativa de la JCCM en los Planes de Empleo

EJE 3: Prevención y acción contra la violencia de género

- **Biblioteca** ofrece un centro de interés con selección de documentos sobre violencia de género
- **Cultura** organiza un ciclo de cine entorno al 25 de noviembre
- **Comunicación** creó un espacio específico en uno de los programas de Televisión y emitió noticias, campañas y spots con motivo del 25-n
- **CADI**, impartió un taller formativo sobre el abuso y elaboró la Guía “Mejor trato, Mejor trato y se participó en unas sesiones de sensibilización en el CP La Candelaria, ha informado del UAVDI a las nuevas familias y sus familiares.
- **Deportes** colocó pancartas en contra de la violencia de género en sus instalaciones
- **SOIL** difundió la Campaña del 25N en sus redes sociales
- **Juventud** ha colaborado en la difusión de la gymkhana con la violencia de género
- **Centro de la Mujer** se difundió el Programa de Empresas y Entidades por una Sociedad sin Violencia hacia las mujeres entre las empresas y asociaciones empresariales de la Localidad, se realizaron diversas actividades entorno al 25 de Noviembre en las que



participaron y colaboraron diferentes áreas municipales, asociaciones,.. Se impartió formación sobre “El abordaje de la violencia de género en jóvenes y adolescentes” dirigida a profesionales del ámbito educativo. En colaboración con Ferias y Fiestas se llevaron a cabo 4 Puntos Violetas en el Concierto de Revolver, en la romería y el 14 y 15 de julio a cargo de Cruz Roja. Se publicó el Protocolo Local en casos de violencia de género y se impartió una Jornada formativa sobre “Detección, recuperación e intervención con víctimas de violencia de género” al personal sanitario.

- **Servicios Sociales** llevo a cabo un taller de sensibilización en violencia de género para auxiliares de ayuda a domicilio a cargo de la Psicóloga del Centro de la Mujer y no pudo llevar a cabo la formación programada para personal voluntario.
- **Policía** tiene pendiente de realizar una revisión de los parques, jardines y espacios de ocio nocturno para incrementar la seguridad

EJE 4: Empoderamiento y participación social

- **Servicios sociales** realizo un sesión para conmemorar el Día de la Mujer, en el que participaron mayoritariamente mujeres étnica gitana y rumanas, se han difundido programaciones de deportes y centro mujer entre colectivos vulnerables,
- El **Centro de la Mujer** ha impartido un taller de ciudadanía y empoderamiento,
- **Juventud** ha programado talleres de baile, body art y lettering para incrementar la participación de las mujeres jóvenes en el Centro de la Juventud.
- La **Concejalía de Políticas de Igualdad** ha convocado los Premios igualdad 2022, se ha desarrollado el Certamen Nacional de Crematorios “100 palabras por la igualdad” y no se denominado ninguna nueva calle con nombre de mujer relevante, porque no se han nombrado ninguna calle.
- **Biblioteca** renueva y actualiza los fondos de la estantería violeta, ofrece a los centros de enseñanza una visita guiada por la biblioteca y sus centros de interés y la posibilidad de solicitar préstamos de lotes de libros, incluye contenidos de igualdad transversal en las guías de lectura y otros centros de interés.
- **Turismo** en los recorridos guiados se destacan figuras femeninas relevantes en la historia y cultura

EJE 5: Educación para la convivencia en igualdad

- **Ludotecas** está adquiriendo y trabajando materiales didácticos que promuevan la igualdad, impulsa el uso de sus instalaciones para promover que los/as progenitores/as puedan participar en acciones formativas.
- **Servicios sociales** ha organizado un espacio donde se puede atender de forma específica las necesidades puntuales de los menores procedentes de familias en exclusión social
- El **centro mujer** ha organizado charlas sobre estrategias coeducativas en familia, ha participado en TV Programa Ágora,..., ha promovido los servicios de conciliación a través del Plan Corresponsables, ha llevado a cabo el proyecto Click, uso responsable de nuevas tecnologías con perspectiva de género en centros escolares, ha realizado talleres en los centros escolares sobre las Trampas del Amor, Emociones, Poemas coeducativos, Análisis de Publicidad Sexistas “Con otros ojos”, talleres de corresponsabilidad “Queremos, podemos y sabemos”



- **OMIC** en los talleres y cursos se ha incluido nuevos temas relacionados con la elección no estereotipada en la compra de productos y se difundió el material editado por el Ministerio de Consumo “Juguetes mejor valorados”.
- **Comercio** no llevo a cabo la divulgación de campañas sobre la elección de productos libres de estereotipos, en periodos clave de turismo.

EJE 6: Calidad de vida y salud

- **Deportes** organiza todas sus actividades con el objetivo, entre otros de la mejora de la salud de la persona practicante.
- El **centro de la mujer** ha llevado a cabo con los centros educativos el Taller Mujer y deporte, taller “ ntre nosotras” de promoción del buen trato entre mujeres mayores, taller de fortalecimiento de suelo pélvico, taller higiene postal, Taller Mindfulness, biodanza, Risoterapia, Taller de auto cuidado emocional, autoestima, grupo de ayuda mutua “empoderamiento emocional”, exposición “ Arte y Dolor” y charla “ La otra cara de la sonrisa, Taller de auto exploración mamaria “ Tócate-la antes de que te toque”.
- **Servicios Sociales** tenía programado llevar a cabo unos talleres de auto-cuidado y apoyo mutuo dirigido a cuidadoras no profesionales, ante la imposibilidad de juntar a las cuidadoras no profesionales, llevo a cabo una micro formación con el personal contratado y de la bolsa de ayuda a domicilio.

EJE 7: Igualdad de oportunidades en el medio rural

- **Centro de la mujer** se contactó con la Asociación Alto Guadiana con el fin de ver la posibilidad de llevar a cabo formación para el empleo dirigida a mujeres, no tenían partida específica, también se les solicito que comunicaran al centro las actividades que llevaran a cabo.
- **Turismo** tiene un proyecto para colaborar con la empresa Pistachos Queen, cuya titular es una mujer y que pretende, entre otros objetivos pretende, visibilizar la labor de las mujeres en el ámbito rural.
- **Comunicación** ha dado a conocer reportajes de exposiciones o de actividades del Encuentro Provincial de Universidades Populares.
- **SOIL** ha llevado a cabo un curso de actividades de jardinería para mayores de 45 años en el que han participado 10 mujeres.
- **Centro de la Mujer** ha llevado a cabo un curso de Prevención de Riesgos Laborales y dos de manipulación de alimentos, se organizó una visita a la Feria de Mujeres Emprendedoras, con motivo del Día de la mujer rural y se tuvo que suspender por falta de participación, se gestionan beca para el aula mentor.
- **Fercam** no llevo a cabo la difusión titularidad compartida. En la programación de la Feria Nacional del Campo se realizaron 7 ponencias, de las cuales 3 fueron impartidas por mujeres.
- **Medio Ambiente** está diseñando las próximas actividades de Educación Ambiental incluyendo figuras femeninas relevantes.

CONCLUSIONES:

Como conclusión final se puede decir que el Plan de Igualdad ha tenido unos **buenos resultados**, la **Mesa Técnica** de Igualdad se ha reunido en dos ocasiones, con una participación e implicación buena, siendo necesario seguir incidiendo en la participación de todas las áreas. La **evaluación de las acciones ha sido realizada por casi todas las áreas municipales**.

De las **347 acciones propuestas**, el grado de implementación ha sido:

- Total: 63%
- Parcial: 14% de forma parcial
- Nulo: 14%
- Pendiente: 9%

El número de acciones planteadas es bastante importante y el % de acciones realizadas en su totalidad, también. Las acciones nulas, son poco significativas 9%, la gran mayoría corresponden a acciones transversales, principalmente a aquellas asignadas con áreas municipales que carecen de personal técnico (se está trabajando en como solventar esta incidencia) y/o con servicios que tienen más dificultad para la implantar estas medidas. Las acciones parciales han sido un 15% del total y en la medida de lo posible se intentaran realizar en su totalidad en los próximos años. Las acciones pendientes de evaluar del 9%, en concreto dos áreas municipales no han podido llevar a cabo la evaluación que son Policía y Servicio Técnico.

En cuanto al tipo de actividades realizadas se han llevado acabo 43 cursos, 25 Jornadas, 38 Talleres, 21 Campañas de sensibilización, 12 Premios 15 Concursos, 23 Estudios y 156 Otros, aunque se hace necesario desglosar el campo “otros” debido al volumen tal alto incluido en este tipo de actividad.

Con respecto al número de participantes se considera necesario homogeneizar la forma de evaluar las acciones, para que posteriormente esos datos puedan ser analizados.

Se considera que se ha logrado un gran avance, que **los objetivos propuestos se han conseguido en gran medida**, puesto que las distintas áreas municipales están tratando de incorporar la perspectiva de género en sus diferentes servicios, logrando un alcance mucho mayor.

Atendiendo a los objetivos planteados en cada uno de los **EJES del plan se considera necesario incidir:**

EJE 1: Gestión pública con perspectiva de género

- La **participación en las mesas de igualdad** y en la implicación de las áreas que no han podido llevarlo a cabo.
- **Homogeneizar criterios de evaluación** dentro de las acciones planteadas, puesto que existe disparidad a la hora de evaluar las acciones por el personal técnico responsable
- **Incorporación de la perspectiva de género en los servicios.** Algunas áreas ya tenían incorporado la perspectiva de género en su día a día y otras lo van incorporando poco a poco, pero se sigue teniendo dificultad en análisis de los datos desagregados por sexo con perspectiva de género y en el planteamiento de criterios de representación



equilibrada en eventos, actividades,... Sería conveniente programar acciones de **formación en materia de igualdad específicas y/o trabajando con las áreas sobre sus acciones concretas.**

- Seguir trabajando en la importancia de **incorporar la variable sexo en los formularios**, a través del área de secretaría y de informática y desde cada una de las áreas de forma generalizada.
- Recordar la importancia el **uso del lenguaje inclusivo e imágenes**, enviando **guías de referencia y /o a través de una webwinar al personal técnico y/o administrativo**
- Recordar la utilización del **logotipo** en las acciones del Plan de Igualdad.
- Desarrollo de **actividades en días conmemorativos o reivindicativos** en materia de igualdad.
- Crear un **apartado vivo en la web municipal** desde comunicación e igualdad.
- Promover la **presencia equilibrada en órganos colegiados.**
- Organizar una **formación on line básica/ webwinar para los/as monitores/as deportivos**, escuelas de verano, actividades juveniles y universidad popular.

EJE 2: Autonomía Económica y corresponsabilidad en el uso de los tiempos

Es necesario prestar especial atención en:

- **Concretar acciones positivas** para incrementar la participación, en las **acciones formativas en las que la mujer se encuentra subrepresentada**, e incluir figuras femeninas en profesiones masculinizadas y viceversa en la cartelería, desde el SOIL, promoción económica y el Centro de la Mujer.
- Seguir promoviendo la **diversificación profesional**, el incremento del nivel formativo de las mujeres y la difusión y solicitud de procedimientos de acreditación de competencias, a través de la orientación individual, grupal y redes sociales.
- Solicitar proyectos específicos de promoción del empleo femenino.
- Realizar **talleres dirigidos a desarrollar aspectos personales para el empleo** desde la perspectiva de género dirigidos a **mujeres en exclusión social**, a través de Servicios sociales.
- Incorporar **temáticas sobre igualdad en las Jornadas Empresariales**
- Seguir difundiendo información entre el empresariado de la localidad sobre igualdad en la empresa.
- Fomentar la **participación de mujeres empresaria en eventos** organizados por el Ayto.
- Continuar con el **Plan Corresponsables.**

EJE 3: Prevención y acción contra la violencia de género.

Es necesario prestar especial atención en:

- Realizar **nuevas acciones** para sensibilizar frente a **la violencia de género desde las áreas municipales.**
- Implicar en la **difusión de las campañas del Ayto. contra la violencia de género** a diferentes servicios.
- **Difundir** entre las **empresas** de la localidad el **Programa “ Empresas y Entidades por una Sociedad sin Violencia hacia las Mujeres”**
- Hacer **acciones que animen a la participación ciudadana en la detección de casos de violencia de género**, desde distintas áreas municipales.



- Organizar **formación sobre violencia de género** dirigida a **profesionales**.
- **Revisar** zonas como **parques, jardines y espacios de ocio nocturno** para **incrementar la seguridad**.
- Mejorar los **puntos violetas** en las ferias y fiestas.
- Valorar como **formar al voluntariado**
- Convocar reuniones de **seguimiento del Protocolo Local de Violencia de Género**.

EJE 4: Empoderamiento y participación social

Se considera necesario seguir incidiendo en:

- Promover la **incorporación de las mujeres en riesgos de discriminación múltiple** a espacios de socialización (**deportes, centros de la mujer, universidad popular**.) desde Servicios Sociales.
- Concretar medidas concretas de **participación de las mujeres en el asociacionismo juvenil y el centro juventud**
- Impulsar el **uso de las Tics** entre las mujeres a través de los **Puntos de Inclusión Digital**.
- Incluir **contenidos que visibilicen a la mujer, de forma transversal**, en las actividades de la **universidad popular**, al margen de seguir organizando acciones puntuales.
- Continuar incluyendo y actualizando **contenidos que visibilicen a la mujer** en el materia y los recorridos organizados desde **turismo, Gran teatro y museos**.
- Realizar **propuestas de denominaciones de calles nuevas** con nombres de mujeres relevantes, en el caso de que se nombren nuevas calles.

EJE 5: Educación para la convivencia en igualdad.

Se hace necesario seguir incidiendo:

- Ofrecer **contenidos de igualdad a las AMPAS**
- Ofrecer **servicios de conciliación** para actividades y contenidos de igualdad a las **AMPAS**
- Desarrollar **acciones concretas** de formación/ información en materia de **igualdad** en la **Universidad Popular**.
- Buscar **nuevas fórmulas** para llevar a los **centros educativos libros igualdad** desde la biblioteca.
- Incluir **mensajes que fomenten la elección no estereotipada en la compra de productos** y **divulgación de campañas** sobre la elección de productos (juegos, juguetes, complementos,..)libres de estereotipos, desde la OMIC y comercio
- Realizar **acciones desde Policía en los IES** sobre **conductas seguras y conductas de autoprotección** .
- Enviar **materiales divulgativos sobre violencia de género en el ámbito educativo** y promover **talleres sobre el uso seguro de internet redes sociales** desde el centro de la mujer.



EJE 6: Calidad de vida y salud

Se hace necesario seguir incidiendo en:

- Reforzar los **cauces de coordinación y colaboración con los centros de salud.**
- Realizar **talleres de auto cuidado y apoyo mutuo dirigido a cuidadoras no profesionales,** desde Servicios Sociales.
- Continuar con la **organización/ divulgación de actividades dirigidas a la mejora de la salud y el bienestar personal de la mujer,** desde el Centro de la Mujer
- Realizar algunas acciones concretas **para promocionar la práctica deportiva como mejora de la salud,** desde deportes y Centro de la Mujer.

EJE 7.- Igualdad de oportunidades en el medio rural

Se hace necesario seguir incidiendo en:

- Trabajar con la **Asociación Alto Guadiana** la realización de **proyectos que mejoren la empleabilidad de las mujeres** en la localidad.
- Desarrollar **actividades concretas** para poner en valor la contribución de la mujer rural desde **Turismo y Comunicación**
- Fomentar la **capacitación de las mujeres en el sector agrario y agroalimentario** desde el SOIL y el Centro de la Mujer.
- Incluir **mujeres ponentes en las charlas de FERCAM.**
- Incluir **figuras femeninas relevantes en las actividades de educación ambiental.**
- **Fomentar el asociacionismo femenino** en el **ámbito rural** desde Participación ciudadana.



ANEXO I.- INFORME DE SEGUIMIENTO DETALLADO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR EJES



Evaluación de acciones (no-transversales) resumidas: 2022

EJE: Gestión pública con perspectiva de género

Acción: (nº 3) Incorporación de la variable sexo en formularios, solicitudes... del Ayuntamiento y de su sede electrónica (Área responsable Informática)

Descripción: Actualización de contenidos de las páginas web de los diferentes centros, a la hora de la petición de dichas actualizaciones.

Tipos: Otros

Duración: días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: Es una acción viva.

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 3) Incorporación de la variable sexo en formularios, solicitudes... del Ayuntamiento y de su sede electrónica (Área responsable Secretaría)

Descripción: Aun no se han adaptado la mayoría de los formulario

Tipos:

Duración: días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 18 (F:14+M:4)

Cuantificación: 10

Observaciones: PROCESOS ELECTRÓNICOS EN TRAMITACIÓN

Grado de implementación: Nula

Acción: (nº 4) Difusión de una instrucción interna a modo de "libro de estilo" en el uso del lenguaje inclusivo y de imágenes (Área responsable Políticas de igualdad)

Descripción: Se ha creado un apartado referente al uso no sexista de lenguaje en la web oficial del Ayto de Manzanares, en el apartado Plan Igualdad se han colgado un Décalogo realizado por el Centro de la Mujer y las siguientes guías: Guía 1.- Comunicación y lenguaje incluyente y no

sexista. Guía 2.- Comunicación y lenguaje incluyente y no sexista en las administraciones Guía 3.- Comunicación y lenguaje incluyente y no sexista en las profesiones En las distintas convocatorias del Mesa Técnica de Igualdad se ha hecho mucho hincapie en el uso del lenguaje incluyente y contenidos e imágenes no sexistas en toda la documentación que se genere, por parte de todas las áreas municipales, tanto en la comunicación interna y externa y tanto escrita, como audiovisuales y se les ha invitado a que hagan uso de dichas guías. En la formación y las sesiones de difusión del Plan de Igualdad al personal del Ayuntamiento realizadas a finales de 2021 también se impulsó su utilización.

Tipos:

Duración: días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación: 1

Observaciones: No se ha realizado la instrucción con el fin de valorar el trabajo realizado por las áreas con la formación, sensibilización realizada previamente.

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 4) Difusión de una instrucción interna a modo de "libro de estilo" en el uso del lenguaje inclusivo y de imágenes (Área responsable Personal)

Descripción: El libro de estilo de la comunicación es competencia de Secretaria. Por parte de Personal se ha hecho difusión del libro de estilo para la realización de documentos

Tipos: Otros

Duración: días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 6 (F:5+M:1)

Cuantificación:

Observaciones: Todos los documentos emitidos desde personal se han realizado con la redacción inclusiva

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 6) Desarrollo de acciones formativas dirigidas al personal del Ayuntamiento en materia de igualdad y/o difusión de acciones de otras entidades (Área responsable Personal)

Descripción: Acción Formativa Igualdad

Tipos: Curso

Duración: días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 25 (F:10+M:15)

Cuantificación:

Observaciones: Acción formativa incluida en el plan formativo para empleados municipales

Grado de implementación: Total

Accion: (nº 7) Elaboración de un logotipo, eslogan o signo distintivo del Plan (Área responsable Políticas de igualdad)

Descripción: Se ha realizado un CONCURSO DE LOGOTIPO para el PLAN ESTRATÉGICO MUNICIPAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES, con ello se pretende la creación de una identidad visual corporativa básica destinada a ser la imagen representativa del Plan tanto en documentación oficial, materiales de difusión, página web, publicaciones,... Plazo de presentación: hasta el 19 de junio de 2022 Dotación Económica: 300 euros Nº de trabajos presentados: 12

Tipos: Otros

Duración: días, horas

Fecha de realización:

1/05/2022 - 31/12/2022

Participantes: 10 (F:4+M:6)

Cuantificación: 1

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Accion: (nº 9) Difusión del plan internamente llegando a todo el personal (Área responsable Personal)

Descripción: Elaboración de documentos con lenguaje inclusivo

Tipos: Otros

Duración: días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 6 (F:5+M:1)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Accion: (nº 10) Impartición de un modulo de sensibilización en igualdad al personal contratado por planes de empleo (Área responsable Personal)

Descripción: Se ha impartido un Curso de igualdad y prevención de violencia de género dirigido a trabajadores/as del Plan de Empleo del Ayuntamiento de Manzanares de la JCCM. Los contenidos impartidos han sido los siguientes: - Conceptos básicos igualdad - Prevención Violencia de Género - Igualdad en el ámbito laboral - Corresponsabilidad y conciliación de la vida laboral, familiar y personal 1º Curso: Fecha: 3 y 4 de marzo de 2022. Horario: 11.30 a 14.30.

Participantes: 13 mujeres y 4 hombres 2º Curso: Fechas: 5 y 6 de mayo de 2022. Horario: 11:30 a 14.30 Participantes: 13 mujeres y 6 hombres

Tipos: Jornada

Duración: 4 días, 12 horas

Fecha de realización:

03/03/2022 - 6/05/2022

Participantes: 36 (F:26+M:10)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Accion: (nº 11) Difusión del plan a la población empleando diferentes medios (Área responsable Comunicación)

Descripción: Se han elaborado informaciones dando a conocer la aprobación del plan: <https://www.manzanares.es/actualidad/noticias/unanimidad-aprobacion-i-plan-estrategico-municipal-igualdad>

Tipos:

Duración: días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 6 (F:2+M:4)

Cuantificación:

Observaciones: Se deben seguir ofreciendo más noticias relativas a la puesta en marcha del plan y a sus acciones

Grado de implementación: Total

Accion: (nº 12) Mantenimiento de espacios y contenidos específicos en materia de igualdad en la televisión (Área responsable Comunicación)

Descripción: Se ha creado una sección específica titulada 'Las gafas violeta' en el magazine 'Ágora'. Su periodicidad es cada tres semanas.

Tipos:

Duración: días, horas

Fecha de realización:

01/09/2022 - 31/12/2022

Participantes: 6 (F:2+M:4)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 13) Organización de actos conmemorativos en materia de igualdad (Área responsable Políticas de igualdad)

Descripción: Actos conmemorativos del 8 de marzo: • Gran Teatro. CICLO DE CINE "HISTORIAS DE MUJER En colaboración con Área de Cultura, se realizó un ciclo de cine desde el día 3 al 31 de marzo, con la participación de 550 espectadores una media de 90 personas por sesión y proyección de 5 largometrajes. • Exposición "Mujeres x Mujeres" Organizada por el Centro de la Mujer en coordinación con las mujeres artistas de la localidad. La exposición "Mujeres x Mujeres" con vocación de itinerante, se prestó a las localidades de Manzanares en el Colegio San Jose, del 21 de marzo al 4 de abril, y como Exposición itinerante, Membrilla, del 1 al 15 de marzo. "ALEJATE" Ayuda a Aleja a conseguir la igualdad. El pasado día 4, 5 y 6 de marzo, se realizó actividad Escape Room, organizado por el Centro de la Mujer con la colaboración de la empresa MYSTERY TIME, basado en temática en igualdad, donde las personas participantes debían superar pruebas de conocimientos sobre la igualdad para finalizar con éxito la misión de escape. Las jornadas tuvieron muy buena acogida y se ocuparon todas las sesiones disponibles. Un total de 85 personas, 60 mujeres y 25 hombres. • II Concurso por la Igualdad en la Red Social TIK-TOK Se convocó por primera vez concurso de videos de difusión a través de la red social TIK-TOK. El tema de los contenidos debían ser sobre la promoción de igualdad de género en cualquiera de sus manifestaciones de la vida: laboral, familiar cultural, deportivo y/o social. Así como tratar contenidos como las relaciones interpersonales, corresponsabilidad, conciliación, otras masculinidades, roles igualitarios, participación en los órganos de poder, así como formas de eliminar desigualdades como la brecha salarial, la segregación laboral vertical u horizontal, micro machismos, Contó con una participación en la que se presentaron 5 trabajos. Las dotaciones económicas de los premios fueron, en la modalidad menores de 18 años un único premio de 150 euros y en la modalidad general de 18 años otro único premio del mismo importe y un premio para grupos de cuantía de 150 euros. Los premios se entregaron en la gala de la Igualdad el día 12 de marzo, para las categorías general y grupos, declarándose desierto el premio para menores de edad. • IV Certamen de Microrrelatos "100 palabras para la igualdad" Se convocó por tercera vez el certamen de microrrelatos por la igualdad, que contó con una importante participación, en la que se presentaron 185 trabajos. Se establecieron dos categorías, la general y juvenil con un accesit local. También se contó con un premio del público. Tras la publicación en las redes del CM se contabilizaron los pronunciamientos de conformidad con los relatos ganadores y se otorgo el premio del público. Tras deliberación y fallo del jurado el pasado 25 de febrero de 2022 de la que se declaró desierto el premio juvenil y se otorgaron el accésit local y los premios 1er y 2º premio de modalidad general y tras su publicación, conforme las bases, en las redes sociales de Twitter, Facebook e Instagram, el 8 de marzo de 2022 se procedió a otorgar el premio del público al relato "Crecer sin más". Los premios quedaron de la siguiente manera: • Modalidad general: o Accesit local: "Rebajas". Seudónimo "Obrera con clase" de Isabel Trujillo Parra de Manzanares (Ciudad Real). o 2º premio: "Germinando". Seudónimo "Libertad Datrebil" de Jose Antonio Rodríguez Galán de Madrid (Madrid) o 1º Premio: "Crecer sin más". Seudónimo "Ludens" de Miguel Angel Flores, Sababell (Barcelona). • Modalidad joven: o Se declara desierto por ausencia alguna de presentación de trabajos en esta modalidad. • Programa televisión "Especial 8M" Con motivo del 8M el canal de TV digital del municipio de Manzanares10TV realizó un programa especial, el 10 de marzo, del Magazine "Ágora" entrevista a Ana Requena, periodista y Ana Belén Rodríguez,

psicóloga-sexóloga. El programa difundió contenidos de las actividades realizadas por el Ayuntamiento de Manzanares a través de la coordinación del Centro de la Mujer en conmemoración al 8 de marzo. El programa se encuentra disponible en las distintas redes sociales del medio de comunicación institucional, como youtube en el enlace <https://www.youtube.com/watch?v=vqwXuybD2DY>

- Realización de MURAL de Igualdad, conmemorativo del 8 de Marzo por el CADI Manzanares Se consideró la organización y realización e impulso por el Centro de la Mujer en coordinación con el CADI un mural conmemorativo al 8 de marzo dentro de la programación de los actos
- GYMKHANA JUVENIL "CONÓCELAS El 8 de marzo se puso en marcha esta dinámica actividad con la colaboración de la Empu-G, que llevaron a cabo varias pruebas en diferentes puntos de la localidad. Participaron 7 equipos de 5 componentes, lo que supuso que 35 jóvenes, 18 chicas y 17 chicos, de entre 12 y 15 años, pasasen la jornada estudiando, conociendo la obra y aportaciones de mujeres a la humanidad y reflexionando sobre el desconocimiento de tales hitos sin que haya trascendido a las materias curriculares. La gymkhana se desarrolló en diferentes puntos de la localidad. La plaza de la Constitución fue el punto de inicio y final de una Gymkhana Joven 2022 que también discurrió por lugares emblemáticos de la localidad. El premio consistía en vales canjeables en comercios de la localidad por importe de 25 euros a cada participante para el primer premio y de 20 euros para el segundo equipo premiado.
- Concentración "Día internacional de la Mujer" Con motivo de los actos conmemorativos del 8 de marzo y en este mismo día, se organizó una concentración con la lectura de un manifiesto preparado por las mujeres participantes del Taller de Narrativa y Poesía, también promovido por el Centro de la Mujer. En la concentración, las personas participantes, así convocados, llevaron pancartas con sus lemas reivindicativos. Se estima una participación de 200 personas unos 80 hombres y 120 mujeres. La actividad contó con talleres para niños y niñas del Plan corresponsables.
- Representación teatral "Otoño en abril" Con motivo de los actos conmemorativos del 8 de marzo, el 11 de marzo se escenificó la obra "Otoño en abril" que la compañía La Belloch Teatro interpreta esta obra que cuenta el eterno e inevitable retorno de unas hijas al nido de su madre, aunque ese hogar no sea un refugio añorado y necesario sino el lugar incómodo del que se huyó, en el que no es posible ser quien queremos ser pero del que las circunstancias no nos dejan escapar. Dar el paso de ser hija a ser madre, convivir con el abismo generacional y tecnológico, abandonar la protección y aprender a darla, dejar volar, sufrir, amar, reír, perdonar y atacar como en las mejores peores familias. Un mes de abril de cinco mujeres ansiosas por florecer en una primavera ahogada por la lluvia. Otoño en abril es un texto de Carolina África escrito bajo el amparo de la II Beca de Dramaturgia Contemporánea Pavón Teatro Kamikaze, y también es la continuación de la obra más aclamada de la compañía La Belloch, Verano en diciembre, (premio Calderón de la Barca 2012, tres candidaturas Max 2014 y programada en el CDN en 2016). Al patio de butacas accedieron 100 personas de las cuales 70 fueron mujeres y 30 hombres.
- VI Gala de la Igualdad. Sábado 12 de marzo, dentro de los actos conmemorativos del día internacional de la mujer, en el Gran Teatro de Manzanares, a las 20.00 horas dio comienzo la IV Gala cuyo eje principal es premiar a personas que realizan hechos destacables en materia de Igualdad, ya sea desde la remoción de obstáculos como ser paradigma y referente de otras mujeres, a la Gala asistieron 300 personas, de las cuales 120 hombres y 180 mujeres. La gala estuvo salpicada y amenizada musicalmente por la banda SOTO'S BAND, alternando por breves interpretaciones de Lazarillo TCE con contenidos de Igualdad, además se

dieron los premios a los distintos concursos en materia de Igualdad y con motivo del 8 de marzo, se habían organizado, como el IV certamen de microrrelatos y el II concurso de TIK-TOK, y como punto central, se entregaron los siguientes premios: Categoría local: Blanca Romero Moraleda. Preparadora física de la Selección Española Femenina de Fútbol y Docente en la UAM Categoría nacional: Mujeres científicas del equipo de investigación de Coronavirus del CNB-CSIC: Isabel Sola Gurpegui, Sonia Zúñiga Lucas, Margarita González Ménguez, Melissa Belló Pérez, Li Wang y Ana Esteban Martín. Actos conmemorativos 25N: * CAFÉ TERTULIA ENTORNO A LA VIOLENCIA DE GÉNERO 2022 * CAMPAÑA EN HOSTELERÍA " YO TAMBIÉN DIGO NO A LA VIOLENCIA DE GÉNERO" * REPRESENTACIÓN DE LA OBRA TEATRAL " FRANCISCA" * Manifiesto de IES Sotomayor, CEPA San Blas y colegio San José. Música Celia Molina. Vuelo de farolillos.

Tipos: Campaña de sensibilización, Premios, Concursos, Otros

Duración: 269 días, horas

Fecha de realización:
01/03/2022 - 25/11/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación: 15

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 16) Creación de un apartado vivo en la web municipal dedicado a igualdad (Área responsable Informática)

Descripción: Creado el apartado del I Plan Estratégico Municipal de Igualdad.

www.manzanares.es --> ayuntamiento --> I Plan Estratégico Municipal de Igualdad. Con 2 sub-apartados (Lenguaje Incluyente y No Sexista y I Plan Estratégico Municipal de Igualdad) con sus documentos relacionados.

Tipos: Otros

Duración: 180 días, horas

Fecha de realización:
01/07/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación: 1

Observaciones: Se deja en parcial ya que, aunque está terminado, en un apartado vivo.

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 16) Creación de un apartado vivo en la web municipal dedicado a igualdad (Área responsable Comunicación)

Descripción: El espacio se ha creado. En lo sucesivo debe enriquecerse con más contenidos

Tipos:

Duración: días, horas

Fecha de realización:
01/10/2022 - 31/12/2022

Participantes: 6 (F:2+M:4)

Cuantificación:

Observaciones: La creación del apartado debe ser cometido del Área de Nuevas Tecnologías. Una vez creado, se pueden añadir y general contenidos en el mismo desde las Áreas de Comunicación y de Igualdad.

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 20) Elaboración y difusión de un documento informativo del Plan de Igualdad en metodología de lectura fácil (Área responsable Políticas de igualdad)

Descripción: Se ha valorado no llevarlo a cabo sin perjuicio de poder retormarlo más adelante.

Tipos:

Duración: días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: Se ha valorado no llevarlo a cabo sin perjuicio de poder retormarlo más adelante.

Grado de implementación: Nula

Acción: (nº 22) Formación en igualdad a personal de las escuelas deportivas (monitores/as, entrenadoras/es...) y personal relacionado extraescolares, escuelas de verano, actividades juveniles, Universidad Popular... (Área responsable Juventud)

Descripción: Curso Formativo on line para monitores/as. Se iba a hacer conjuntamente con deportes, al ser tan pocas las personas que tenemos en Juventud. Se han pedido los presupuestos para su realización, pero finalmente no se ha podido realizar este año

Tipos: Curso

Duración: días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: Este tipo de curso sería conveniente que se hiciera conjuntamente con varias áreas, para no tener que hacer varios en todo el Ayuntamiento, abaratando costes

Grado de implementación: Nula

Acción: (nº 22) Formación en igualdad a personal de las escuelas deportivas (monitores/as, entrenadoras/es...) y personal relacionado extraescolares, escuelas de verano, actividades juveniles, Universidad Popular... (Área responsable Escuela de musica y universidad popular)

Descripción: No ha habido una formación específica en igualdad por parte de la Universidad Popular a su personal.

Tipos: Curso, Jornada, Taller, Campaña de sensibilización, Otros

Duración: días, horas

Fecha de realización:
08/01/2022 - 22/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: Se hablará y estudiará por parte del equipo directivo y nuestra Concejalía para el próximo curso la posibilidad de realizar un curso o cursos de formación dirigidos al personal de la UP.

Grado de implementación: Nula

Acción: (nº 22) Formación en igualdad a personal de las escuelas deportivas (monitores/as, entrenadoras/es...) y personal relacionado extraescolares, escuelas de verano, actividades juveniles, Universidad Popular... (Área responsable Deportes)

Descripción: Curso Formativo on line para monitores/as. Se iba a hacer conjuntamente con juventud. Se han pedido los presupuestos para su realización pero finalmente no se ha podido realizar.

Tipos:

Duración: 365 días, horas

Fecha de realización:
01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: Esta acción es nula porque finalmente no se ha podido llevar a cabo.

Grado de implementación: Nula

EJE: Autonomía económica y corresponsabilidad en los usos del tiempo

Acción: (nº 23) Impulso de la participación de mujeres en la formación ocupacional, en la que se encuentren subrepresentadas o viceversa (Área responsable Servicios de orientación e intermediación laboral (SOIL))

Descripción: Talleres formativos: - Escuela de Empleo de Soldadura (en colaboración con Acción contra el Hambre) - Actividades Auxiliares de Almacén +45 (en colaboración con Cámara de Comercio) - Jardinería +45 (en colaboración con Cámara de Comercio) - Limpieza de Edificios y Locales +45 (en colaboración con Cámara de Comercio) - Carnet de Aplicación de Productos Fitosanitarios - PICE Vigilante de Seguridad (en colaboración con Cámara de Comercio)

Tipos: Curso**Duración:** días, horas**Fecha de realización:**

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 124 (F:57+M:67)**Cuantificación:****Observaciones:****Grado de implementación:** Total

Acción: (nº 23) Impulso de la participación de mujeres en la formación ocupacional , en la que se encuentren subrepresentadas o viceversa (Área responsable Promoción económica)

Descripción: Desde el área de Promoción económica, se organiza acciones de formación, bien dirigida a personas desempleadas según programa REQUAL o bien para empresarias/os y emprendedores/as. En ambos casos la difusión se realiza de forma igualitaria para hombres que para mujeres y lo mismo ocurre en cuanto a las condiciones de acceso y permanencia de las mujeres en el empleo .

Tipos: Curso, Jornada, Taller**Duración:** 365 días, horas**Fecha de realización:**

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 446 (F:180+M:266)**Cuantificación:****Observaciones:****Grado de implementación:** Total

Acción: (nº 24) Desarrollo de acciones de orientación dirigidas a la diversificación profesional (Área responsable Servicios de orientación e intermediación laboral (SOIL))

Descripción: Mujeres que solicitan su inclusión en preferencias de empleo consideradas tradicionalmente profesiones masculinas y a la inversa

Tipos: Otros**Duración:** días, horas**Fecha de realización:**

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 400 (F:306+M:94)**Cuantificación:****Observaciones:****Grado de implementación:** Total

Acción: (nº 24) Desarrollo de acciones de orientación dirigidas a la diversificación profesional (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Desde el área laboral del centro de la mujer se informa y orienta hacia una formación profesión emergente y en sectores donde la mujer esta menos representada, tanto en la atención individualizada, como en la grupal y en la difusión entre las usuarias de los siguiente cursos: Cursos carretillera, puente grua, placas solares, prevención riesgos laborales en el metal, soldadura, albañilería, jardinería- fitosanitarios, vigilante de seguridad,.. organizados por SOIL y Cruz Roja. Desde el centro de la Mujer también se organizo un curso de Robótica para niñas en colaboración con el PID, en el que se inscribieron 17 niñas y 2 niños.

Tipos: Otros

Duración: 365 días, horas

Fecha de realizacion:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 19 (F:17+M:2)

Cuantificación: 3

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Accion: (nº 25) Realización de las contrataciones de los Planes de Empleo que tramite el Ayuntamiento, procurando una representación equilibrada de mujeres y hombres. (Área responsable Personal)

Descripción: La normativa de la JCCM exige una contratación mínima del 55% de mujeres

Tipos:

Duración: días, horas

Fecha de realizacion:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 232 (F:152+M:80)

Cuantificación:

Observaciones: Se está contratando un % de mujeres mayor del exigido en la normativa

Grado de implementación: Total

Accion: (nº 26) Solicitud de proyectos específicos de promoción del empleo femenino (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Se ha solicitado la realización de dos Curso on line de Digitalización de tu negocio a CIBERVOLUNTARI@S, este curso esta dirigido principalmente a emprendedoras y empresarias.

Tipos: Curso

Duración: 4 días, 6 horas

Fecha de realizacion:

17/01/2023 - 20/10/2022

Participantes: 28 (F:28+M:0)

Cuantificación: 2

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 27) Estímulo del incremento del nivel formativo de las mujeres de la localidad y la solicitud de acreditación de competencias profesionales (Área responsable Servicios de orientación e intermediación laboral (SOIL))

Descripción: Publicaciones diarias en redes sociales, con una audiencia actual promedio de 3700 seguidores/as, y envíos de correo electrónico a usuarios/as

Tipos: Otros

Duración: días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 3698 (F:2699+M:999)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 27) Estímulo del incremento del nivel formativo de las mujeres de la localidad y la solicitud de acreditación de competencias profesionales (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Se ha informado y orientado sobre los certificados de profesionalidad a través de la atención individual, y de la difusión entre las usuarias del área laboral, a través de whatsapp y de redes sociales. Especialmente se ha difundido y prestado apoyo en la inscripción de programas como: □Nuevas programaciones de formación para el empleo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de Jccm □Promueve VI – Diputación Provincial de Ciudad Real. Dirigido a jóvenes y personas de colectivos vulnerables. □Acción contra el Hambre: Escuela de Empleo de Soldadura Vives Aprende □Formación Dual de la Consejería de Empleo: Dual verde (dirigido a población medio rural), □Escuelas profesionales (jóvenes garantía juvenil), Nuevas Oportunidades (dirigido a mayores de 52 años, Nuevo Crea (dirigido a personas con discapacidad mayor o igual al 33%, víctimas violencia género, terrorismo y otros) □Escuela Regional de Ventas. Fundación Global Caja □Programa de Reciclaje y Cualificación Profesional de la Consejería Economía, empresas y empleo- Ayuntamiento de Manzanares. (Albañilería) □Competencias clave □Programa Acredita: Presentación de solicitud de 13 mujeres Desde el área laboral del centro de la mujer se han organizado cursos de prevención de riesgos laborales, manipulación de alimentos e informática básica, Capacitativ+55 y se han difundido los siguiente cursos: Cursos carretillera, puente grua, placas solares, prevención riesgos laborales en el metal, soldadura, jardinería-fitosanitarios, vigilante de seguridad,.. organizados por Cruz Roja o el SOIL. Desde el área social se ha facilitado el acceso a becas del aula mentor a 3 mujeres que han disfrutado de 6 becas.

Tipos: Curso, Estudios

Duración: 365 días, 117 horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 109 (F:96+M:13)

Cuantificación: 9

Observaciones: Se han cuantificado, tanto en participantes, horas, duración y coste las actividades organizadas desde el centro de la mujer: informática básica, manipulación de alimentos y prevención riesgos laborales y Capacitatic (el coste de este programa esta financiado 100% y se descone por tanto no se ha incluido en el coste total). El coste de las becas del aula mentor han sido 288 euros

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 28) Ejecución de talleres formativos / informativos dirigidos a desarrollar aspectos personales para el empleo desde la perspectiva de género (especialmente dirigidos a mujeres en riesgo de exclusión social o que hayan abandonado el mercado de trabajo) (Área responsable Servicios sociales)

Descripción: Jornada de puertas abiertas Centro de la Mujer: se difundieron los servicios del centro de la mujer y de normalizar su uso en ciertos colectivos, se trabajo la igualdad, corresponsabilidad, conciliación, ... Esta actividad se llevo a cabo con las usuarias en riesgo del exclusión social del Programa Equipo Técnico de Inclusión perteneciente al área de Servicios Sociales , en la que principalmente participaron mujeres de etnia gitana y gitana rumani.

Tipos: Taller

Duración: 1 días, 3 horas

Fecha de realizacion:

04/05/2022 - 04/05/2022

Participantes: 22 (F:22+M:0)

Cuantificación: 1

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 29) Inclusión de figuras femeninas en profesiones masculinizadas (y viceversa) en el desarrollo de acciones formativas, cartelería... (Área responsable Servicios de orientación e intermediación laboral (SOIL))

Descripción: En toda la cartelería realizada desde el SOIL, se evita relacionar las profesiones con estereotipos de sexo. Así, habitualmente incluimos una representación de ambos sexos en los carteles o una imagen neutra. (En el apartado participantes se señalan las personas potencialmente alcanzadas en redes sociales)

Tipos: Otros

Duración: días, horas

Fecha de realizacion:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 3698 (F:2699+M:999)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 29) Inclusión de figuras femeninas en profesiones masculinizadas (y viceversa) en el desarrollo de acciones formativas, cartelería... (Área responsable Promoción económica)

Descripción: El área de promoción económica lleva a cabo el programa REQUAL, y en 2022 ha sido sobre Revestimientos de Construcción, actividad bastante masculinizada. En dicho programa han participado más mujeres que hombres

Tipos: Curso, Taller

Duración: días, horas

Fecha de realización:

01/06/2022 - 30/11/2022

Participantes: 10 (F:7+M:3)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 30) Inclusión de datos desagregados por sexo en los indicadores estadísticos del mercado de trabajo (Área responsable Promoción económica)

Descripción: Desde el área de Promoción Económica se realiza mensualmente un informe sobre el mercado laboral de Manzanares y los datos más relevantes que se ofrecen se incluyen desagregados por sexo.

Tipos: Otros

Duración: 365 días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 100 (F:65+M:35)

Cuantificación:

Observaciones: El dato que indicamos en el campo de participantes se refiere al % de desempleados del mes de diciembre de 2022, aunque hay que tener en cuenta que durante el resto de meses de 2022 ha oscilado entre 34%-66% y 35%- 65%

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 31) Difusión de información entre el empresariado de la localidad relativa a las obligaciones de las empresas en materia de igualdad, planes de igualdad, "permiso de paternidad", registro retributivo... (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Se ha difundido en redes sociales y/o enviado por email a las empresas de la localidad: □ Ayudas para la elaboración de Planes de Igualdad en la empresa convocadas por el Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha, elaborando una infografía. □ Fundación Mujeres a través de DANA +: Curso "La Conciliación de la vida laboral, familiar y personal en la empresa" □ Fundación Concilia2 ofrecemos un Curso on-line gratuito "Formación en materia de igualdad en el ámbito laboral (10 h)y servicio de asesoramiento gratuito en materia de igualdad en la empresa

7/09/2022 □ Difusión la Iniciativa de empresas y entidades de castilla-la mancha por una sociedad libre de violencia de género y Webinar " Compromiso de las empresas con las trabajadoras víctimas de violencia de género. Claves de actuación por las empresas" a empresas y asociaciones empresariales de Manzanares.

Tipos: Curso

Duración: 0 días, 0 horas

Fecha de realización:

1/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación: 0

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 33) Introducción de contenidos relativos a igualdad en las jornadas empresariales (Área responsable Promoción económica)

Descripción: En la programación de las Jornadas Empresariales del año 2022 estaba previsto introducir contenidos relativos a igualdad. Sin embargo, una vez decidida la temática y el montaje de las mismas, no se pudo introducir contenido específico de igualdad. Por otra parte hay que indicar que las ponencias que se impartieron, puesto que se invitó a ponentes tanto del género masculino como femenino, trataron el tema de igualdad de forma transversal.

Tipos: Jornada

Duración: días, horas

Fecha de realización:

02/06/2022 - 03/06/2022

Participantes: 214 (F:77+M:137)

Cuantificación:

Observaciones: En la programación de las Jornadas Empresariales del año 2022 estaba previsto introducir contenidos relativos a igualdad. Sin embargo, una vez decidida la temática y el montaje de las mismas, no se pudo introducir contenido específico de igualdad. Por otra parte hay que indicar que las ponencias que se impartieron, puesto que se invitó a ponentes tanto del género masculino como femenino, trataron el tema de igualdad de forma transversal. El número de participantes indicados se refiere a las personas asistentes en las Jornadas

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 34) Fomento de la participación de mujeres empresarias en los eventos de ámbito empresarial organizados desde el Ayuntamiento (Área responsable Promoción económica)

Descripción: Todas las actuaciones del área son difundidas tanto a nivel específico de cada empresa como a nivel colectivo a través de las asociaciones. De igual manera se intenta llegar a todos los sectores, y sobre todo en los que hay más presencia femenina como puede ser el comercio y servicios.

Tipos: Curso, Jornada, Taller,
Concursos

Duración: días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 1169 (F:478+M:691)

Cuantificación:

Observaciones: Todas las actuaciones del área son difundidas tanto a nivel específico de cada empresa como a nivel colectivo a través de las asociaciones. De igual manera se intenta llegar a todos los sectores, y sobre todos en los que hay más presencia femenina como puede ser el comercio y servicios. El número de participantes se refiere a todas las personas que se han relacionado con el área en 2022, bien asistiendo a jornadas, cursos etc, bien solicitando atención personalizada

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 35) Introducción de la igualdad como criterio de responsabilidad social empresarial en los premios empresariales otorgados por el Ayuntamiento (Área responsable Promoción económica)

Descripción: El criterio de Igualdad se valora en la modalidad de Premio a la Responsabilidad Social de los Premios Empresariales. En la última edición se concedió a BRAHAM PRECISION PRODUCTS CORPORATION SPAIN S.A., por incluir en la Responsabilidad Social Corporativa, entre otros, el principio de igualdad.

Tipos: Premios

Duración: 365 días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 2 (F:1+M:1)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 36) Refuerzo de los recursos de conciliación del Ayuntamiento adaptados a las necesidades de la población ,Concejalía de políticas de igualdad (Área responsable Políticas de igualdad)

Descripción: Las actuaciones dentro del Plan Corresponsables: • Ludoteca para niños y niñas de 9 a 14 años. De enero a junio. Durante el año 2022 se atendieron a 3 menores (3 niñas) • Bebeteca para niños y niñas de 0 a 3 años. De enero a junio (de 15:00 a 22:00 horas) y de octubre a diciembre (de 16:30 a 20:30 horas). Durante 2022 se atendieron a 30 menores • Atención a domicilio para menores entre 0 y 14 años: En 2022 se atendieron a 11 menores. • Talleres puntuales para fomentar la conciliación en actos sociales, formativos, culturales y/o lúdicos. (Carnaval, Día de la Mujer, Concierto, Carrera popular, Romería, Muestra provincial de teatro, curso "Hagamos un buen trato" a cargo de SEDRA, representación teatral y jornadas medievales):

En total en todos los talleres de 2022 participaron 270 menores. • Atenciones grupales en vacaciones y días no lectivos para menores entre 3 y 12 años (Navidad, carnaval, Semana Santa, verano y días no lectivos). Este servicio se pone en marcha en cada periodo de vacaciones escolares. El servicio se destina a todo tipo de familias con hijos e hijas entre 3 y 11 años en un horario amplio (de 07.45 a 15.15 horas). En 2021 este proyecto se ha desarrollado en el espacio de la ludoteca municipal, "Nuevo Manzanares" con 35 plazas, y en verano la sala de actividades físicas del Centro de la Mujer con otras 35 plazas. Las actividades diarias han sido repaso de tareas escolares, juego libre, juego dirigido, manualidades, juegos al aire libre, fiestas del agua, fiestas de ruedas, yoga, karaoke, sesiones de cine etc. Entre todos los servicios de "Vacaciones" de 2022 se atendieron a 303 menores. En total se atendieron a 617 menores entre los diferentes servicios. Muchos/as de ellos/as hicieron uso de varios de los servicios.

Tipos:**Duración:** 365 días, horas**Fecha de realización:**

01/01/202 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)**Cuantificación:** 5**Observaciones:****Grado de implementación:** Total

EJE: Prevención y acción contra la violencia de género

Acción: (nº 38) Realización de acciones en cada area de sensibilización frente a la violencia de género a toda la ciudadanía (Área responsable Escuela de musica y universidad popular)

Descripción: El profesorado de la UP está concienciado y sensibilizado frente a la violencia de género. En las clases lectivas se respira y se desarrolla la socialización, respeto e igualdad entre hombres y mujeres. Los contenidos de las distintas programaciones del profesorado, en definitiva, promueven los objetivos principales que se persiguen en el Plan Estratégico. El número de personas alcanzadas son el alumnado de la UP y Escuela de Música en los 178 cursos, talleres: Mujeres: 1163 Hombres: 485 El profesorado que interviene: Mujeres: 20 Hombres: 23

Tipos: Curso, Jornada, Taller, Estudios, Otros

Duración: días, horas**Fecha de realización:**

08/01/2022 - 22/12/2022

Participantes: 43 (F:20+M:23)**Cuantificación:****Observaciones:****Grado de implementación:** Total

Acción: (nº 38) Realización de acciones en cada area de sensibilización frente a la violencia de género a toda la ciudadanía (Área responsable Cultura)

Descripción: Día Violencia de género 76(70% mujeres y 30% hombres)

Tipos:

Duración: días, horas

Fecha de realización:

21/11/2022 - 25/11/2022

Participantes: 76 (F:23+M:53)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 38) Realización de acciones en cada area de sensibilización frente a la violencia de género a toda la ciudadanía (Área responsable Biblioteca)

Descripción: Centros de interés con selección de documentos sobre la violencia de género y otras formas de violencia contra las mujeres. Incorporación de algunos de estos documentos al centro de interés permanente "Estantería Violeta".

Tipos: Otros

Duración: 365 días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación: 2

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 38) Realización de acciones en cada area de sensibilización frente a la violencia de género a toda la ciudadanía (Área responsable Ferias y fiestas)

Descripción: No se ha llevado a cabo esta acción

Tipos: Otros

Duración: 365 días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: Esta acción se considera nula porque no se ha podido llevar a cabo este año

Grado de implementación: Nula

Acción: (nº 38) Realización de acciones en cada area de sensibilización frente a la violencia de género a toda la ciudadanía (Área responsable Comunicación)

Descripción: Creación de un espacio específico de igualdad en uno de los programas de la televisión y emisión de noticias, campañas y spots con motivo del 25-N

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/10/2022 - 31/12/2022

Participantes: 6 (F:2+M:4)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 38) Realización de acciones en cada area de sensibilización frente a la violencia de género a toda la ciudadanía (Área responsable Juventud)

Descripción: -24 noviembre. Coloquio Espacio Propio: "¿Qué pasa con nosotros?", en coordinación con Cruz Roja Juventud, dirigido a varones adolescentes, para conocer su opinión sobre el papel del hombre en la violencia de género -25 noviembre "Violencias machista" contra la violencia de género, con difusión de la actividad e inscripciones

Tipos: Campaña de sensibilización, Concursos **Duración:** 2 días, 3 horas **Fecha de realización:**
24/11/2022 - 25/11/2022

Participantes: 39 (F:21+M:18)

Cuantificación: 2

Observaciones: En proceso de inscripción

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 38) Realización de acciones en cada area de sensibilización frente a la violencia de género a toda la ciudadanía (Área responsable Servicios sociales)

Descripción: En las dos aulas de mayores se llevo a cabo una sesión de sensibilización sobre prevención en violencia de género, en las que se trataron los siguientes temas: conceptualización, en el ámbito familiar, en épocas pasadas, visibilización y denuncia. Un grupo de 15 (5 H Y 10M) y otro de 10 personas (7M y 3 H) Fecha: 25 de noviembre de 2022 En los 5 grupo SEPAP, 40 personas (30 M y 10 H) Fecha: 21 al 25 noviembre de 2022, se trabajo a través de diferentes actividades, adaptándose al necesidades especiales del alumnado: murales, coloquio, pictogramas, canciones,... Visita de grupo de inclusión social a la Exposición de Inma Moreno, Retrospectiva de un sueño, donde el pintor Antonio Doctor realizo un visita guiada, analizando el cuerpo de la mujer bajo una perspectiva de género en las diferentes pinturas. 22 personas (17 M y 5 H). 02/11/2022 Todo el personal de los diferentes centros de Servicios Sociales llevaban una camiseta morada el 25 de noviembre. 13 M

Tipos: **Duración:** 9 días, horas **Fecha de realización:**
21/11/2022 - 31/12/2022

Participantes: 87 (F:52+M:35)

Cuantificación: 9

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 38) Realización de acciones en cada area de sensibilización frente a la violencia de género a toda la ciudadanía (Área responsable Cadi)

Descripción: Taller formativo sobre el Abuso en grupitos pequeños dentro del Centro con la elaboración de la Guía "Mejor trato, Mejor Rato" Sesiones de sensibilización contra el Abuso y el Acoso en el CP "La Candelaria" Participación en el video de sensibilización organizado desde el Centro de la Mujer

Tipos: Taller, Campaña de sensibilización

Duración: 5 días, horas

Fecha de realizacion:
01/11/2022 - 30/11/2022

Participantes: 20 (F:6+M:14)

Cuantificación: 4

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 39) Difusión de las campañas del Ayuntamiento contra la violencia de género, haciendo partícipes a diferentes colectivos (Área responsable Deportes)

Descripción: Colocacion de pancartas en instalaciones deportivos con motivo del dia de la violencia de género.

Tipos: Campaña de sensibilización

Duración: días, horas

Fecha de realizacion: 11/11/22
- 11/11/22

Participantes: 2 (F:1+M:1)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 39) Difusión de las campañas del Ayuntamiento contra la violencia de género, haciendo partícipes a diferentes colectivos (Área responsable Servicios de orientación e intermediación laboral (SOIL))

Descripción: Difusión de la Campaña del 25N en redes sociales

Tipos: Campaña de sensibilización

Duración: días, horas

Fecha de realizacion:
25/11/2022 - 25/11/2022

Participantes: 3560 (F:2624+M:936)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 39) Difusión de las campañas del Ayuntamiento contra la violencia de género, haciendo partícipes a diferentes colectivos (Área responsable Omic y mercado)

Descripción: CURSO DE FORMACION : I PLAN ESTRATEGICO MUNICIPAL DE IGUALDAD ENTRE HOMBRE Y MUJERES.

Tipos: Otros

Duración: días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 2 (F:1+M:1)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 39) Difusión de las campañas del Ayuntamiento contra la violencia de género, haciendo partícipes a diferentes colectivos (Área responsable Fercam)

Descripción: si se participa

Tipos: Estudios

Duración: 365 días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 3 (F:2+M:1)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 39) Difusión de las campañas del Ayuntamiento contra la violencia de género, haciendo partícipes a diferentes colectivos (Área responsable Educación)

Descripción:

Tipos:

Duración: días, horas

Fecha de realización: -

Participantes: 0 (F:+M:)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente

Acción: (nº 39) Difusión de las campañas del Ayuntamiento contra la violencia de género, haciendo partícipes a diferentes colectivos (Área responsable Promoción económica)

Descripción: Se ha hecho difusión a través de las redes sociales dando a "Me gusta" y "retwiteando" el mensaje institucional de Alcaldía. Desconocemos el alcance pues con esas acciones no se puede obtener. Tenemos aprox 500 seguidores en cada red social.

Tipos: Otros

Duración: días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: Se ha hecho difusión a través de las redes sociales dando a "Me gusta" y "retwiteando" el mensaje institucional de Alcaldía. Desconocemos el alcance pues con esas acciones no se puede obtener. Tenemos aprox 500 seguidores en cada red social.

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 39) Difusión de las campañas del Ayuntamiento contra la violencia de género, haciendo partícipes a diferentes colectivos (Área responsable Ludotecas)

Descripción: PARTICIPACION POR PARTE DE LAS LUDOTECAS EN AQUELLAS CAMPAÑAS QUE PROMUEVE EL AYUNTAMIENTO CONTRA LA VIOLENCIA DE GENERO ADAPTANDO LAS ACTIVIDADES A LAS EDADES DE LOS/AS USUARIOS/AS DE LA LUDOTECA

Tipos: Curso

Duración: días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: TODOS LOS/AS NIÑOS/AS QUE ACUEDEN ESOS DÍAS A LAS LUDOTECAS

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 40) Difusión del programa "Empresas y Entidades por una Sociedad sin Violencia hacia las Mujeres" del Instituto de la Mujer entre el empresariado de la localidad (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Se ha difundido la Iniciativa de empresas y entidades de Castilla-la Mancha por una sociedad libre de violencia de género entre la asociaciones empresariales y las empresas de la localidad, a través de email.

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
22/06/2022 - 23/06/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 41) Desarrollo de campañas entre el comercio, hostelería y otros servicios (como gimnasios, peluquerías y centros de estética, academias...) contra la violencia de género y que sirvan a la vez para difundir material informativo, pautas de actuación... (Área responsable Comercio)

Descripción: No se ha podido llevar a cabo y se esta planificando como hacerlo para este próximo año.

Tipos: Campaña de sensibilización **Duración:** 365 días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: No se ha podido llevar a cabo y se esta planificando como hacerlo para este próximo año

Grado de implementación: Nula

Acción: (nº 42) Publicación de mensajes y contenido de sensibilización contra la violencia de género en los perfiles de redes sociales del Ayuntamiento y en la Televisión local (Área responsable Comunicación)

Descripción: Se han compartido las campañas municipales con motivo del 25N

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/10/2022 - 31/12/2022

Participantes: 6 (F:2+M:4)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 43) Realización de acciones que animen a la participación ciudadana en la detección de casos de violencia de género (Área responsable Escuela de musica y universidad popular)

Descripción: Desde la Universidad Popular, en todos los talleres y cursos se crea y desarrolla un ambiente colaborativo e igualitario entre hombres y mujeres. No hay nada más que pasarse por cualquiera de las clases de idiomas (inglés, francés, alemán), de informática, musicales (danza, colectivas de instrumentos, coro, banda) artísticos (pintura, manualidades, restauración, cosmética, patchwork, fotografía) de expresión corporal (bailes de salón, sevillanas, zumba, yoga) o en el taller de memoria. El profesorado igualmente está formado y preparado y su comportamiento siempre es el adecuado para prevenir y sensibilizar sobre la violencia de género. Igualmente en todas las actividades extraescolares y complementarias se persigue este objetivo. Numero de acciones: 178 HOMBRE MUJER TOTAL ARTÍSTICOS 47 263 310 IDIOMAS 99 146 245 EXPRESIÓN CORPORAL 67 340 407 INFORMÁTICOS 50 77 127 MUSICALES 161 220 381

Tipos: Curso, Jornada, Taller, Estudios, Otros

Duración: días, horas

Fecha de realizacion:

08/01/2022 - 22/12/2022

Participantes: 1691 (F:1183+M:508)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Accion: (nº 43) Realización de acciones que animen a la participación ciudadana en la detección de casos de violencia de género (Área responsable Biblioteca)

Descripción: Centros de interés con selección de documentos sobre la violencia de género y otras formas de violencia contra las mujeres. Incorporación de algunos de estos documentos al centro de interés permanente "Estantería Violeta".

Tipos: Otros

Duración: 365 días, horas

Fecha de realizacion:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación: 2

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Accion: (nº 43) Realización de acciones que animen a la participación ciudadana en la detección de casos de violencia de género (Área responsable Deportes)

Descripción: No hemos realizado ningun tipo de accion

Tipos:

Duración: días, horas

Fecha de realizacion:

01/01/2022 - 01/12/2022

Participantes: 2 (F:1+M:1)

Cuantificación:

Observaciones:**Grado de implementación:** Total

Accion: (nº 43) Realización de acciones que animen a la participación ciudadana en la detección de casos de violencia de género (Área responsable Policía)**Descripción:****Tipos:** **Duración:** días, horas **Fecha de realizacion:** -**Participantes:** 0 (F:+M:)**Cuantificación:****Observaciones:****Grado de implementación:** Pendiente

Accion: (nº 43) Realización de acciones que animen a la participación ciudadana en la detección de casos de violencia de género (Área responsable Omic y mercado)**Descripción:** OBSERVACION DIRECTA A TODOS LOS USUARIOS , Y PERSONAL TRABAJADORES DE OMIC**Tipos:** **Duración:** días, horas **Fecha de realizacion:**
01/01/2022 - 31/01/2022**Participantes:** 638 (F:344+M:294)**Cuantificación:****Observaciones:** SE REALIZA OBSERVACION DIRECTA A LAS PERSONAS QUE SE ATIENDEN, MITIGANDO ACTUACIONES Y PREVINIENDO ACCIONES DE VIOLENCIA DE GENERO.**Grado de implementación:** Total

Accion: (nº 43) Realización de acciones que animen a la participación ciudadana en la detección de casos de violencia de género (Área responsable Juventud)**Descripción:** Colaboración en la difusión de la gymkhana contra las violencias machistas, así como inscripción de participantes**Tipos:** Concursos **Duración:** días, horas **Fecha de realizacion:**
01/11/2022 - 25/11/2022**Participantes:** 0 (F:0+M:0)**Cuantificación:** 1**Observaciones:** Sólomente realizado en apoyo al Centro de la Mujer, no es actividad específica de juventud

Grado de implementación: Parcial

Accion: (nº 43) Realización de acciones que animen a la participación ciudadana en la detección de casos de violencia de género (Área responsable Ferias y fiestas)

Descripción: A través de la puesta en marcha de los puntos violetas en algunas fiestas y ferias se pretende sensibilizar en este tema. Esta acción se describe en la acción nº 48

Tipos:

Duración: 365 días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: Esta acción se considera parcial, porque se ha desarrollado a través de la puesta en marcha de los puntos violetas en algunas fiestas y ferias que esta descrita en la acción nº 48 del plan de igualdad.

Grado de implementación: Parcial

Accion: (nº 44) Desarrollo de acciones de divulgación o formación sobre la violencia sobre las mujeres dirigidas a profesionales y/o diferentes colectivos (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: "El abordaje de la violencia de género en jóvenes y adolescentes" (Charla con Carmen Ruiz Repollo, socióloga española especializada en violencia de género en adolescentes y jóvenes, galardonada con el Premio Meridiana en 2017 y experta conferenciante. El perfil de participantes no era mayoritariamente profesiones de la educación , como se pretendía.

Tipos: Curso

Duración: días, 4 horas

Fecha de realización:

02/06/2022 - 09/06/2022

Participantes: 22 (F:2+M:20)

Cuantificación: 2

Observaciones: Formación a profesorado y familias. El abordaje de la violencia de género en jóvenes y adolescentes (Charla con Carmen Ruiz Repollo, socióloga española especializada en violencia de género en adolescentes y jóvenes, galardonada con el Premio Meridiana en 2017 y experta conferenciante. El perfil de participantes no era mayoritariamente profesiones de la educación , como se pretendía.

Grado de implementación: Total

Accion: (nº 46) Revisión de zonas como parques, jardines y espacios de ocio nocturno... para incrementar la seguridad (Área responsable Policía)

Descripción:

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** -
Participantes: 0 (F:+M:)
Cuantificación:
Observaciones:
Grado de implementación: Pendiente

Acción: (nº 48) Establecimiento de puntos violetas en ferias y fiestas (Área responsable Ferias y fiestas)

Descripción: Por primera vez en Manzanares se instala un Punto Violeta como tal en diferentes fiestas de la localidad: · Concierto de "Revolver" en la Plaza de la Constitución. 7 de mayo. Desarrollado por FISE. · Noche de romería en el recinto donde se celebraba. 14 de mayo. Desarrollado por FISE. · Viernes y Sábado de la feria y fiestas. 14 y 15 de julio. Desarrollado por Cruz Roja. Se promovió la información y prevención de violencia sexual en el público joven durante los actos mencionados, entregando material informativo y de merchandising. Igualmente se invitaba a la gente a hacerse fotos en el photocall que se instaló. Esta actividad es financiada por el Pacto de Estado contra la violencia de género.

Tipos: Campaña de sensibilización **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** 07/05/2022 - 15/07/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 48) Establecimiento de puntos violetas en ferias y fiestas (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Por primera vez en Manzanares se instala un Punto Violeta como tal en diferentes fiestas de la localidad: · Concierto de "Revolver" en la Plaza de la Constitución. 7 de mayo. Desarrollado por FISE. · Noche de romería en el recinto donde se celebraba. 14 de mayo. Desarrollado por FISE. · Viernes y Sábado de la feria y fiestas. 14 y 15 de julio. Desarrollado por Cruz Roja. Se promovió la información y prevención de violencia sexual en el público joven durante los actos mencionados, entregando material informativo y de merchandising. Igualmente se invitaba a la gente a hacerse fotos en el photocall que se instaló. Esta actividad es financiada por el Pacto de Estado

Tipos: Campaña de sensibilización **Duración:** 4 días, 12 horas **Fecha de realización:** 07/05/22 - 15/07/22

Participantes: 350 (F:200+M:150)

Cuantificación:**Observaciones:****Grado de implementación:** Total

Acción: (nº 49) Impartición de formación en detección de violencia de género a las personas encargadas de la ayuda a domicilio (Área responsable Servicios sociales)

Descripción: taller de formación para auxiliares de ayuda a domicilio por parte de psicóloga del centro de la mujer de Manzanares sobre sensibilización de violencia de género

Tipos: Taller**Duración:** 1 días, 2 horas**Fecha de realización:**

25/03/2022 - 25/03/2022

Participantes: 22 (F:22+M:0)**Cuantificación:** 22**Observaciones:** .**Grado de implementación:** Total

Acción: (nº 51) Impartición de formación en detección de violencia de género a las personas integrantes del programa de voluntariado (Área responsable Servicios sociales)

Descripción: No se ha podido llevar a cabo por la dificultad de reunir a todo el personal voluntario en una fecha concreta.

Tipos:**Duración:** 365 días, horas**Fecha de realización:**

01/01/2022 - 31/01/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)**Cuantificación:**

Observaciones: No se ha podido llevar a cabo por la dificultad de reunir a todo el personal voluntario en una fecha concreta.

Grado de implementación: Nula

Acción: (nº 54) Refuerzo de las estructuras de tratamiento de las mujeres víctimas de la violencia de género (Protocolo local) (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: 1.- MATERIALES.- Publicación del Protocolo Local en casos de violencia de género como material de difusión a los distintos ámbitos y jornadas formativas. 2.- FORMACIÓN, INFORMACIÓN Y DIFUSIÓN.- Jornada formativa sobre Detección, Recuperación e Intervención de víctimas de violencia de género

Tipos: Jornada, Otros**Duración:** 1 días, horas**Fecha de realización:**

08/06/2022 - 08/06/2022

Participantes: 10 (F:2+M:8)**Cuantificación:****Observaciones:****Grado de implementación:** Total**Accion:** (nº 54) Refuerzo de las estructuras de tratamiento de las mujeres víctimas de la violencia de género (Protocolo local) (Área responsable Policía)**Descripción:****Tipos:****Duración:** días, horas**Fecha de realización:** -**Participantes:** 0 (F:+M:)**Cuantificación:****Observaciones:****Grado de implementación:** Pendiente**Accion:** (nº 54) Refuerzo de las estructuras de tratamiento de las mujeres víctimas de la violencia de género (Protocolo local) (Área responsable Servicios sociales)**Descripción:** Se ha participado en las reuniones de seguimiento y desarrollo e implatación del Protocolo Municipal de Violencia de Género**Tipos:** Otros**Duración:** 365 días, horas**Fecha de realización:**

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 2 (F:0+M:2)**Cuantificación:****Observaciones:****Grado de implementación:** Total**Accion:** (nº 56) Difusión y divulgación del recurso de la unidad de prevención y atención a víctimas con discapacidad intelectual (Área responsable Cadi)**Descripción:** Se ha informado del recurso (UAVDI) a las nuevas familias y sus familiares que se han incorporado este año**Tipos:****Duración:** 3 días, horas**Fecha de realización:**

01/07/2022 - 30/09/2022

Participantes: 9 (F:5+M:4)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 56) Difusión y divulgación del recurso de la unidad de prevención y atención a víctimas con discapacidad intelectual (Área responsable Servicios sociales)

Descripción: El Cadi, ha informado del recurso (UAVDI) a las nuevas familias y sus familiares que se han incorporado este año.

Tipos:

Duración: 3 días, horas

Fecha de realización:

01/07/2022 - 30/09/2022

Participantes: 9 (F:5+M:4)

Cuantificación: 1

Observaciones:

Grado de implementación: Total

EJE: Empoderamiento y participación social

Acción: (nº 63) Promoción de la incorporación de mujeres en riesgo de discriminación múltiple a espacios de socialización (Área responsable Servicios sociales)

Descripción: DÍA DE LA MUJER Se realiza una sesión para conmemorar el Día de la Mujer 8M. Con el objetivo de conocer acerca de este día y reflexionar del papel que desempeña la mujer en la sociedad. En primer lugar, se informa sobre la historia y antecedentes de este día. Se continúa explicando diferentes términos y vocabulario empleados, se nombran diferentes figuras femeninas, etc. Posteriormente, se habla y reflexiona sobre los roles y estereotipos de género y el papel de la mujer en la sociedad y de qué manera podemos cambiar estas desigualdades.

HISTORIA: La historia se remonta al 8 de marzo de 1875 cuando cientos de mujeres trabajadoras de una fábrica de textiles de Nueva York salieron por las calles contra los bajos salarios (menos de la mitad de lo que cobraban los hombres), recorte de horarios y el fin del trabajo infantil. Terminó con 120 mujeres muertas por la brutalidad de la policía. El 25 de marzo de 1911, 146 trabajadoras murieron en un gran incendio en una fábrica de textiles a causa de derrumbes, quemaduras e intoxicación por no tener escapatoria. El dueño de la fábrica había sellado las puertas de las escaleras y las salidas para evitar que las empleadas robaran. **ESTEREOTIPOS Y ROLES DE GÉNERO:** Estereotipo: Los estereotipos de género son el conjunto de ideas utilizadas para explicar el comportamiento tanto de los hombres como las mujeres, cómo deben comportarse y los papeles que deben desempeñar en el trabajo, la familia y el espacio público. Estereotipos de mujeres: Tranquilas, cuidadoras, sensibles. Estereotipos de hombres: fuertes, activos, competitivos. Roles de

género: Podríamos decir que los roles de género son como poner en práctica los estereotipos en la sociedad. Son un conjunto de comportamientos, pensamientos, emociones, sentimientos. Todo aquello que se espera que hagamos según nuestro género. Tras explicar qué son los estereotipos y roles de género, se realiza una actividad en la cual se pondrá en dos columnas los estereotipos y roles de las mujeres y la de los hombres. Para finalizar se realiza una reflexión acerca de si es justo y está bien estas etiquetas sociales y de qué manera podemos cambiar esta situación. ROLES Y ESTEREOTIPOS MUJER HOMBRE REFLEXIONES QUE SE HAN LLEVADO A CABO:

- Los roles y estereotipos de género se inculcan desde pequeños con los juguetes, colores, la forma de tratar a las niñas y niños, etc.
- ¿En qué actividades/situaciones de la vida diaria se ven estos roles y estereotipos?: Las mujeres limpian, las mujeres conducen mal, los hombres pueden hacer lo que quieran, etc.
- Importancia de inculcar respeto desde pequeños hacia todas las personas.
- ¿De qué manera nosotras/os podemos cambiar?: dar el mismo valor y oportunidades a los niños que las niñas, no darle juguetes sexistas, hacer que nuestros hijos e hijas realicen las mismas actividades en casa, etc.
- También se habla sobre las etnias y culturas, en las que existe más diferencia de oportunidades. A modo de resumen, piensan que aún sigue existiendo muchas desigualdades y machismo que ellas no lo ven bien, pero no saben de qué manera poder cambiar esta situación, ya que piensan que siempre va a existir. También comentan que la situación con la mujer ha cambiado, ahora la mujer tiene más voz que antes.

ASISTENCIA: • Manuela Pérez Rodríguez • Isabel Rodríguez Amador • Emilia Rodríguez Amador • Yasmin Torres Cortes • Matilde Izquierdo San Julián • Laura Izquierdo San Julián • Alexandra Nicola • Manuela Rodríguez Amador • Manuela Santiago Rodríguez • María Isabel Rodríguez Heredia En esta sesión todo son mujeres de diferentes edades desde los 19 años hasta los 60 años aproximadamente. Son un total de 10 mujeres. 7 mujeres son de etnia gitana, 1 mujer de Rumania y 2 mujeres de España.

Tipos: Taller

Duración: 1 días, 2 horas

Fecha de realización:

16/03/2022 - 16/03/2022

Participantes: 10 (F:10+M:0)

Cuantificación: 1

Observaciones: .

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 64) Acciones de estímulo que favorezcan la práctica deportiva de mujeres en riesgo de discriminación múltiple. (Área responsable Servicios sociales)

Descripción: Se ha difundido las programaciones ordinarias de deportes y del centro de la mujer entre personas mayores, con discapacidad, inmigrantes, etnica gitanas, para promocionar la participación deportiva de colectivos vulnerables.

Tipos:

Duración: 365 días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones:**Grado de implementación:** Total

Accion: (nº 65) Acciones de estímulo para incrementar la participación de la mujer en las actividades de juventud y en el asociacionismo juvenil (Área responsable Juventud)**Descripción:** Se han organizado talleres para todo el curso escolar que han tenido mucha aceptación en chicas durante el verano (que es uno de los indicadores que tenemos para la programación de talleres y actividades) como ha sido bailes, body art y lettering**Tipos:** Taller**Duración:** días, horas**Fecha de realización:**

01/10/2022 - 31/12/2022

Participantes: 33 (F:32+M:1)**Cuantificación:** 3**Observaciones:** Tengo una pregunta. ¿El coste de estos talleres se podría incluir en el Plan de Igualdad, al haberlos realizado específicamente para fomentar la participación femenina en las actividades de Juventud?**Grado de implementación:** Total

Accion: (nº 66) Fomento de la presencia equilibrada de las mujeres en puestos directivos mediante actuaciones de empoderamiento y liderazgo (Área responsable Centro de la mujer)**Descripción:** Talleres de Ciudadanía y empoderamiento**Tipos:** Taller**Duración:** días, 30 horas**Fecha de realización:** 12-12-2022 - 19-12-2022**Participantes:** 53 (F:9+M:44)**Cuantificación:** 8**Observaciones:** Han participado 9 entidades/colectivos muy heterogéneos, asociaciones vecinales, de salud, culturales, juveniles, deportivas y un grupo de mujeres inmigrantes y otro de personas del PROGRAMA SAD**Grado de implementación:** Total

Accion: (nº 68) Extensión del uso de las TICs entre las mujeres con acciones diversas a través de los Puntos de Inclusión Digital (Área responsable Informática)**Descripción:** Servicios activos (PIDS) y vivos en Centro Mujer, Biblioteca y Deportes/Juventud.**Tipos:** Otros**Duración:** 365 días, horas**Fecha de realización:**

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: Servicio activo y vivo.

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 69) Inclusión de contenidos que favorezcan el empoderamiento en actividades formativas del Ayuntamiento (visibilidad de mujeres artistas, contribución de las mujeres a la historia...) (Área responsable Escuela de musica y universidad popular)

Descripción: Se ha promovido la participacion social plena de las mujeres en igualdad de oportunidades dentro de la Universidad Popular y Escuela de Música. Principalmente se ha llevado a cabo en los cursos artísticos (Fotografía, Patchwork, Manualidades, Pintura, Cosmética, Escultura y Cerámica, Restauración) y en los cursos musicales tanto en el aula, como en exposiciones, audiciones y festivales. En los cursos musicales ha habido una participación de: Mujeres: 220 Hombres 161 En los cursos artísticos ha habido una participación de: Mujeres: 263 Hombres: 47

Tipos: Curso, Taller, Estudios, Otros

Duración: días, horas

Fecha de realizacion:

08/01/2022 - 22/12/2022

Participantes: 859 (F:691+M:168)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 70) Mantenimiento de los Premios Mujer otorgados a mujeres por su especial contribución a la sociedad de Manzanares (Área responsable Políticas de igualdad)

Descripción: Premios Igualdad 2022 a: a Blanca Romero y mujeres científicas CNB-CSIC Isabel Sola Gurpegui, Sonia Zúñiga Lucas, Margarita González Ménguez, Melissa Belló Pérez, Li Wang y Ana Esteban Martín

Tipos: Premios

Duración: días, horas

Fecha de realizacion:

01/02/2022 - 11/02/2022

Participantes: 7 (F:7+M:0)

Cuantificación: 1

Observaciones: A propuesta de las areas municipales y constituido el jurado formado por el personal técnico del CMM y la Comisión ejecutiva del CLMM se otorgaron laos PREMIOS IGUALDAD A: Premios a Blanca Romero y mujeres científicas CNB-CSIC Isabel Sola Gurpegui, Sonia Zúñiga Lucas, Margarita González Ménguez, Melissa Belló Pérez, Li Wang y Ana Esteban Martín

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 71) Mantenimiento y renovación de la estantería violeta de la biblioteca (Área responsable Biblioteca)

Descripción: De forma trimestral se van renovando y actualizando los fondos que forman parte de este centro de interés.

Tipos: Otros

Duración: 365 días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 72) Difusión a las diferentes áreas y centros educativos de la preparación y préstamo de lotes temáticos relativos a igualdad (Área responsable Biblioteca)

Descripción: Desde la Biblioteca se ha ofrecido a todos los centros de enseñanza la posibilidad de realizar una visita guiada donde se explican los distintos centros de interés que están expuestos, haciendo hincapié que existen varios centros de interés permanentes como: "Estantería Violeta", "Lectura fácil" y "Letra grande". A los centros escolares también se les ha informado que pueden solicitar el préstamo de lotes tanto a la Biblioteca como a Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha.

Tipos:

Duración: 365 días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación: 1

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 73) Inclusión de contenidos de la contribución de las mujeres en la historia de la localidad o de figuras históricas femeninas en los recorridos turísticos de la localidad o en el material informativo (Área responsable Turismo)

Descripción: En los recorridos guiados que se atienden por parte de la Oficina de Turismo se destacan figuras femeninas que han sido importantes para la historia y la cultura de la localidad (Santa Teresa, Ciega de Manzanares, Marquesa de Salinas, "Las Sinsombrero", etc)

Tipos: Jornada, Otros**Duración:** días, horas**Fecha de realización:**

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 1056 (F:634+M:422)**Cuantificación:****Observaciones:****Grado de implementación:** Total

Acción: (nº 74) Mantenimiento de criterios de representación equilibrada y de contenidos favorables a la igualdad en la elección de las representaciones y espectáculos y exposiciones (Área responsable Museo)

Descripción: Se desarrollan plenamente los criterios que garantizan la igualdad, de hecho la mayoría de empleados son mujeres y la Coordinadora es la que toma las decisiones.

Tipos: Otros**Duración:** días, horas**Fecha de realización:** 1/1/2022

- 31/12/2022

Participantes: 12 (F:10+M:2)**Cuantificación:****Observaciones:****Grado de implementación:** Total

Acción: (nº 74) Mantenimiento de criterios de representación equilibrada y de contenidos favorables a la igualdad en la elección de las representaciones y espectáculos y exposiciones (Área responsable Gran teatro)

Descripción: Se desarrollan plenamente las políticas de igualdad

Tipos:**Duración:** días, horas**Fecha de realización:** 1/1/2022

- 31/12/2022

Participantes: 100 (F:50+M:50)**Cuantificación:****Observaciones:****Grado de implementación:** Total

Acción: (nº 75) Inclusión de contenidos de igualdad en los centros de interés temporales de manera transversal (Área responsable Biblioteca)

Descripción: En todos las guías de lectura y centros de interés elaborados en la Biblioteca se incluyen documentos (libros, películas) que abordan el tema de igualdad.

Tipos: Otros**Duración:** 365 días, horas**Fecha de realización:**

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)**Cuantificación:** 1**Observaciones:****Grado de implementación:** Total

Acción: (nº 76) Propuesta de denominación de calles en zonas nuevas con nombres de mujeres relevantes (Área responsable Políticas de igualdad)

Descripción: A lo largo del 2022 no se ha tenido que nombrar ninguna nueva calle.

Tipos: Otros**Duración:** 365 días, horas**Fecha de realización:**

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)**Cuantificación:** 1**Observaciones:** A lo largo del 2022 no se ha tenido que nombrar ninguna nueva calle.**Grado de implementación:** Nula

Acción: (nº 77) Mantenimiento de la Celebración del Certamen Nacional de Microrrelatos '100 palabras para la Igualdad' (Área responsable Políticas de igualdad)

Descripción: IV CONVOCATORIA DEL CERTAMEN NACIONAL DE MICRORRELATOS 2100 PALABARAS PARA LA IGUALDAD"

Tipos: Concursos**Duración:** días, horas**Fecha de realización:**

01/02/2022 - 11/03/2022

Participantes: 174 (F:100+M:74)**Cuantificación:** 1

Observaciones: Se convocó IV el certamen de microrrelatos por la igualdad, que contó con una importante participación, en la que se presentaron 174 trabajos. Se establecieron dos categorías, la nacional y la local y dos modalidades general y juvenil. También con el premio del público. Tras la publicación en las redes del CM se contabilizaron los likes y se otorgo el premio del público.

Grado de implementación: Total

EJE: Educación para la convivencia en igualdad

Acción: (nº 78) Introducción de contenidos coeducativos en las Ludotecas Municipales y Escuela Infantil (Área responsable Ludotecas)

Descripción: CAMBIO DE CUENTOS TRADICIONALES POR NUEVOS QUE PROMUEVAN LA IGUALDAD ACTIVIDADES ESPECIALES EN DIAS SEÑALADOS

Tipos: Curso

Duración: 365 días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: PARA INTRODUCIR CoNTENIDOS COEDUCATIVOS, EN LAS LUDOTECAS MUNICIPALES SE COMPRARON NUEVOS CUENTOS DONDE LOS PRINCIPES NO SALVAN A LAS PRINCESAS "EL NIÑO QUE NO QUERIA SER AZUL, LA NIÑA QUE NO QUERIA SER ROSA", "VIVAN LAS UÑAS DE COLORES, EDU SE VISTE DE PRINCESA"...

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 78) Introducción de contenidos coeducativos en las Ludotecas Municipales y Escuela Infantil (Área responsable Servicios sociales)

Descripción: TALLER DE SENSIBILIZACION EN GRUPO DE JUEGA Y APRENDE CONMIGO Se trata de propiciar un espacio donde se puedan atender de forma específica las necesidades puntuales de los menores procedentes de familias en situación de exclusión social a través de sesiones lúdicas enmarcadas en un contexto extraescolar y con carácter periódico.

Tipos: Taller

Duración: 1 días, 1 horas

Fecha de realización:

08/03/2022 - 08/03/2022

Participantes: 15 (F:8+M:7)

Cuantificación: 15

Observaciones: ,

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 79) Designar a una persona en el Consejo Escolar Municipal que impulse medidas educativas que fomenten la igualdad entre hombres y mujeres (Área responsable Educación)

Descripción:

Tipos:

Duración: días, horas

Fecha de realización: -

Participantes: 0 (F:+M:)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente

Acción: (nº 80) Oferta de contenidos relativos a igualdad en la Escuela de familias o en actividades formativas e informativas de las AMPAs (transversalmente o contenidos monográficos) (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: -- Charla sobre estrategias coeducativas en familia. Espacion tv AGORA -- Taller de abordaje y prevención de VdG en adolesnetes y jóvenes" Carmen repullo -- Taller de ciudadanía y empoderamiento

Tipos: Curso

Duración: días, 8 horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 4 (F:1+M:3)

Cuantificación: 3

Observaciones: A lo largo del año se ha invitado a las ampas de la localidad a participar en numerosas actividades. Miembros de Juntas Directivas han participado en: Taller de Ciudadanía y empoderamiento: 1 Taller de Abordaje de las violencias en adolescencia y juventud: 2 Charla Estrategias Coeducativas. 2

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 81) Promover los servicios de conciliación locales para las actividades que se desarrollen en las AMPAs y otras entidades con fines formativos (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: En 2022 estos han sido las actuaciones dentro del Plan Corresponsables: • Ludoteca para niños y niñas de 9 a 14 años. De enero a junio. Durante el año 2022 se atendieron a 3 menores. • Bebeteca para niños y niñas de 0 a 3 años. De enero a junio (de 15:00 a 22:00 horas) y de octubre a diciembre (de 16:30 a 20:30 horas). Durante 2022 se atendieron a 30 menores • Atención a domicilio para menores entre 0 y 14 años: En 2022 se atendieron a 11 menores. • Talleres puntuales para fomentar la conciliación en actos sociales, formativos, culturales y/o lúdicos. (Carnaval, Día de la Mujer, Concierto, Carrera popular, Romería, Muestra provincial de teatro, curso "Hagamos un buen trato" a cargo de SEDRA, representación teatral y jornadas medievales): En total en todos los talleres de 2022 participaron 270 menores. • Atenciones grupales en vacaciones y días no lectivos para menores entre 3 y 12 años (Navidad, carnaval, Semana Santa, verano y días no lectivos). Este servicio se pone en marcha en cada periodo de vacaciones escolares. El servicio se destina a todo tipo de familias con hijos e hijas entre 3 y 11 años en un horario amplio (de 07.45 a 15.15 horas). En 2021 este proyecto se ha desarrollado en el espacio de la ludoteca municipal, "Nuevo Manzanares" con 35 plazas, y en verano la sala de actividades físicas del Centro de la Mujer con otras 35 plazas. Las actividades diarias han sido repaso de tareas escolares, juego libre, juego dirigido, manualidades, juegos al aire libre, fiestas del agua, fiestas de ruedas, yoga, karaoke, sesiones de cine etc. Entre todos los servicios de "Vacaciones" de 2022 se atendieron a 303 menores. En total se atendieron a 617 menores entre los diferentes servicios. Muchos/as de ellos/as hicieron uso de varios de los servicios.

Tipos: Otros**Duración:** días, horas**Fecha de realización:**

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 617 (F:317+M:300)**Cuantificación:****Observaciones:****Grado de implementación:** Total

Acción: (nº 81) Promover los servicios de conciliación locales para las actividades que se desarrollen en las AMPAs y otras entidades con fines formativos (Área responsable Ludotecas)

Descripción: NIÑOS Y NIÑAS DERIVADOS/AS DEL ETI CAMPAÑA DE PUBLICIDAD EN REDES SOCIALES FACEBOOK, WHATSAPP, TELEVISION E E-MAIL

Tipos: Curso**Duración:** 365 días, horas**Fecha de realización:**

01/01/2022 - 31/01/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)**Cuantificación:**

Observaciones: DESDE EL ETI, EQUIPO DE INCLUSION SOCIAL, HEMOS TENIDO NIÑOS Y NIÑAS QUE IBAN A LAS LUDOTECAS MIENTRAS SUS PADRES Y MADRES TRABAJABAN O SUS HERMANOS Y HERMANAS HACIAN OTRAS ACTIVIDADES

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 83) Desarrollo de acciones de formación / información en igualdad en entornos de educación (formal y no formal) de personas adultas (Área responsable Escuela de musica y universidad popular)

Descripción: Desde la Universidad Popular en los cursos de adultos se promueve la educación en igualdad. El número de cursos, talleres, seminarios, actividades de personas adultas es de 121. El número de personas beneficiarias por sexo: Mujeres: 926 Hombres: 334

Tipos: Curso, Taller, Estudios, Otros**Duración:** días, horas**Fecha de realización:**

08/01/2022 - 22/12/2022

Participantes: 1260 (F:926+M:334)**Cuantificación:****Observaciones:****Grado de implementación:** Total

Acción: (nº 84) Inclusión de mensajes que fomenten la elección no estereotipada en la compra de productos en las campañas de difusión realizadas por la OMIC (Área responsable Omic y mercado)

Descripción: En la elaboración de talleres, curso, se ha incluido nuevos temas en consumo con la actualización a la normativa.

Tipos:

Duración: días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 24 (F:20+M:4)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 85) Realización y/o divulgación de campañas sobre la elección de productos (juegos, juguetes, complementos, ropa...) libres de estereotipos, en períodos clave de consumo (inicio del curso escolar, navidad, día de la madre/padre, día del libro...) (Área responsable Omic y mercado)

Descripción: PROPAGACION DE LIBROS EDITADOS POR EL MINISTERIO DE CONSUMO " JUGUETES MEJOR VALORADOS "

Tipos: Otros

Duración: 365 días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/01/2022

Participantes: 17 (F:13+M:4)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 85) Realización y/o divulgación de campañas sobre la elección de productos (juegos, juguetes, complementos, ropa...) libres de estereotipos, en períodos clave de consumo (inicio del curso escolar, navidad, día de la madre/padre, día del libro...) (Área responsable Comercio)

Descripción: No se ha podido llevar a cabo este año y se esta valorando como hacerlo para el año que viene.

Tipos:

Duración: 365 días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: No se ha podido llevar a cabo este año y se esta valorando como hacerlo para el año que viene.

Grado de implementación: Nula

Acción: (nº 86) Realización de talleres y/o campañas en centros de secundaria sobre “conductas seguras” y “conductas de autoprotección” para prevenir agresiones sexuales o acoso callejero, especialmente en entornos de ocio. Visualizar las consecuencias legales de cometer dichos delitos. (Área responsable Policía)

Descripción:

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** -

Participantes: 0 (F:+M:)

Cuantificación:**Observaciones:**

Grado de implementación: Pendiente

Acción: (nº 87) Realización de talleres o acciones de información sobre el uso seguro de internet y redes sociales (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: PROYECTO: CLICK. USO RESPONSABLE DE NUEVA TECNOLOGÍAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Tipos: Taller **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 460 (F:240+M:220)

Cuantificación:

Observaciones: Curso 2021-2022: · CEIP Don Cristobal. 5º y 6º. Taller presencial. 1 de febrero. 22 niños y 25 niñas · IES Sotomayor. 1º, 2º y 3º ESO. Talleres presenciales el 1 y 4 de febrero. 119 chicos y 135 chicas. · Taller para familias. 1 de febrero. 1 hombre y 1 mujer participantes. Curso 2022-2023: · CEIP Tierno Galván. 5º y 6º. Taller presencial. 29/11/22. 20 niñas y 15 niños. · CEIP Altagracia. 5º (tres grupos). Taller presencial 22/11/22. 38 niñas y 40 niños · CEIP La Candelaria. 5º y 6º. Taller presencial. 28/11/22. 22 niñas y 24 niños

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 88) Difusión/ elaboración de material divulgativo sobre las distintas formas de violencia de género en el ámbito educativo (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: A lo largo del 2022 se han desarrollado los siguientes talleres: • Taller “Trampas del Amor” para 2º de la ESO (EJE3) • Taller “Emociones” para 3º ESO (Eje 3) • Taller de Poemas Coeducativo. Dirigidos a infantil de 5 años. - CEIP TIENO GALVAN. 4 y 11 de febrero. 2h. 26 participantes - CEIC LA MILAGROSA. 8y 9 de febrero. 24 participantes - CEIP ALTAGRACIA. 1 y 2 de

diciembre. 3 clases. 6 h. 77 participantes • Taller de Análisis de la Publicidad sexista "CON OTROS OJOS" Dirigido a la clase de 6ºEP se han realizado en: - CEIP TIERNO GALVAN, 17 y 24 de enero. Duración:2 h Participantes: 25 - CEIP DON CRISTOBAL, 22 Y 23 de febrero.2H. 23 participantes - CEIP DIVINA PASTORA. 16 y 17 de marzo. Se realizó también para 5ºEP. 42 participantes Los talleres de corresponsabilidad "QUEREMOS, PODEMOS Y SABEMOS" se realizaron en el último trimestre del año 2021, en el curso 21-22. También se elaboraron materiales para las Gymkanas del día 8 de marzo y del 25 dde Noviembre.

Tipos: Taller

Duración: días, horas

Fecha de realizacion:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 280 (F:80+M:200)

Cuantificación: 9

Observaciones: El material facilitado para los cursos consistido en sopa de letras y encuestas sobre corresponsabilidad

Grado de implementación: Total

EJE: Calidad de vida y salud

Acción: (nº 89) Promoción de la practica deportiva como factor de mejora de la salud (Área responsable Deportes)

Descripción: Todas las actividades que se organizan desde el area de Deportes, uno de sus objetivos, entre otros, es la mejora de la salud de la persona practicante.

Tipos:

Duración: días, horas

Fecha de realizacion:

01/01/2022 - 01/12/20022

Participantes: 2 (F:1+M:1)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 89) Promoción de la practica deportiva como factor de mejora de la salud (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Taller de Mujer y deporte en los CEIP: • Taller "Mujer y Deporte" Dirigidos a 5ºEP - CEIP TIERNO GALVAN, 1 de febrero. Duración 2h. 24 participantes. - CEIP DON CRISTOBAL, 1 y 2 de marzo..2H. 25 participantes - CEIP DIVINA PASTORA. 9 y 10 de marzo. Se realizó también para 6ºEP. 42 participantes - CIEC LA MILAGROSA. 15 Y 16 de febrero. 2H. 28 participantes - CEIP ALTAGRACIA. 10,11 Y 12 de enero y 18,19 Y 20 DE ENERO. 3 clases. 6H. 77 participantes

Tipos: Taller

Duración: días, 14 horas

Fecha de realizacion:

01/01/2022 - 31/03/2022

Participantes: 190 (F:100+M:90)**Cuantificación:** 7**Observaciones:****Grado de implementación:** Total

Acción: (nº 90) Establecimiento de cauces de coordinación y colaboración con centros de salud (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Se planificó y realizó JORNADA FORMATIVA DIRIGIDA A PROFESIONALES DE LA SANIDAD PARA DETECCIÓN, RECUPERACIÓN E INTERVENCIÓN DE VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, realizado el 8 de Junio de 2022 con una duración de 4 horas, impartido por impartido por MARIA LUISA SANCHEZ BARRERA, enfermera con formación en Igualdad y ROSARIO ALISES VALDELOMAR, médica de urgencia y formación en Igualdad organizado por la Concejalía de políticas de Igualdad del EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MANZANARES, con la colaboración de la GAI de Manzanares del SESCAM, Colegio profesional de Enfermería y financiado por el Pacto de Estado contra la Violencia de Género, se ofertó a través de la plataforma SOFOS con objeto la formación continua del personal del SESCAM para el ámbito territorial de Manzanares para el personal en activo. Para el personal profesional, no en activo, se habilitó sistema de inscripción a través de la web institucional del Ayuntamiento de Manzanares, por ambos modos de inscripción se sumaron la participación de 10 profesionales, 8 mujeres y 2 hombres. Los contenidos impartidos fueron: 1. El proceso de la violencia 2. Consecuencias en la salud 3. Importancia del personal de los servicios sanitarios 4. Dificultades para identificar la violencia de género 5. Recomendaciones para la prevención de la violencia en el sistema Sanitario 6. Actuación en atención primaria y especializada a. Detección y valoración. Algoritmo de actuación b. Indicadores de sospecha c. Identificación d. Valoraciones e. Actuación: i. Plan de atención a la mujer que presenta indicadores de sospecha pero no reconoce sufrir malos tratos ii. Plan de atención a la mujer que reconoce sufrir malos tratos pero no se encuentra en peligro extremo iii. Plan de atención a la mujer que reconoce sufrir malos tratos y se encuentra en peligro extremo 7. Actuación en urgencias: a. Actuación de detección de violencia b. Actuación asistencial c. Valoración de la seguridad d. Información y derivación e. Actuación legal 8. Actuaciones ante agresiones sexuales 9. Coordinación y seguimiento con centro de la mujer. Protocolo Municipal de intervención. EVALUACIÓN: En la formación para el ámbito de la sanidad participaron 10 profesionales, a destacar la cooperación con el ámbito sanitario para la impartición de la jornada, tanto en la puesta a disposición de medios materiales como personales, aunque finalmente tuvo que celebrarse las jornadas en las propias instalaciones del Centro de la Mujer por obras. La formación resultó positiva, no solo por la acogida de los asistentes y participación, sino por el contacto para futuras actuaciones en este ámbito.

Tipos:**Duración:** días, 4 horas**Fecha de realización:**

08/06/2022 - 08/06/2022

Participantes: 10 (F:8+M:2)

Cuantificación:**Observaciones:** Coordinación con SESCAM en la formación.**Grado de implementación:** Total

Acción: (nº 91) Realización de actividades dirigidas a la mejora del bienestar personal adaptados a las diferentes etapas y/o aspectos de la vida de las mujeres (pueden ser charlas, jornadas, monográficos, alguna actividad física...) (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción:

- Taller "Entre nosotras" de promoción del buen trato entre mujeres mayores Se trata de un taller que trabaja la discriminación por razón de sexo, de edad y la autoestima y las habilidades sociales. Se realizó en el Centro de Mayores el 10 y 17 enero de 11.00 a 13:00 y participaron 10 mujeres.
- Taller de fortalecimiento de suelo pélvico Se ha desarrollado un taller desde el 21 de febrero al 30 de mayo y otro del 17 de octubre de 2022 al 30 de enero de 2023 los lunes y miércoles de 16:15 a 17:15 con 15 mujeres participantes en cada curso, a cargo de Sanus Fisioterapia en la sala de actividades físicas del Centro de la Mujer.
- Taller de higiene postural Se pone en marcha con el objetivo de tratar las malas posturas y lesiones que muchas mujeres sufren al realizar las labores domésticas cotidianas. Se ha desarrollado los lunes y miércoles del 21 de febrero al 30 de mayo de 12.15 a 13.15 horas en la sala de actividades del centro de la mujer, con 13 mujeres participantes, a cargo de Sanus Fisioterapia en la sala de actividades físicas del Centro de la Mujer
- Mindfulness Novedad en 2022. Esta actividad de meditación basada en la atención plena en el aquí y ahora se está convirtiendo en una de las principales herramientas para promover la salud mental en la actualidad. Desde el Centro de la Mujer veíamos la necesidad de ofrecer esta alternativa para cuidar la salud de las mujeres y la respuesta fue muy buena, teniendo este curso 26 mujeres inscritas de todas las edades que acabaron muy satisfechas y valorando muy positivamente esta práctica. La actividad se llevó a cabo en la sala de actividades físicas del Centro de la Mujer entre el 11 de octubre y el 13 de diciembre los martes de 11:00 a 13:00 horas. El curso fue impartido por M^a José Navarro Delgado (Ahora Yo)
- Biodanza La biodanza es un sistema que se basa en el principio biocéntrico (la vida al centro de todo), utiliza el poder del grupo, la música y situaciones de encuentro entre las participantes para explorar nuestros potenciales como seres humanos. Se comunica y conecta con una misma, con las demás y promueve la conexión con la naturaleza. Se realizó en la sala de actividades físicas del Centro de la Mujer los jueves desde el 13 octubre de 2022 hasta el 26 de enero de 2023 en horario de 17:00 a 19:00 con 17 participantes (15 mujeres y 2 hombres). La facilitadora ha sido Noelia González Delgado.
- Risotopia Actividad basada en el estado utópico de la risa, donde, a través de técnicas de clown se promueve la apertura, el autoconocimiento, la confianza en sí misma y se busca el bienestar físico y mental a través de la risa. Fue impartido por Juan Carlos Cabeza, risoterapeuta y clown en una única sesión de 3 horas (de 10:00 a 13:00 horas) el sábado día 22 de octubre en la sala de actividades físicas del Centro de la Mujer, con un total de 19 participantes (2 hombres y 17 mujeres)
- Autocuidado emocional Actividad en la que se trabaja la toma de conciencia de las emociones, y la inteligencia emocional desde una perspectiva de género. Se ha desarrollado del 29 de marzo al 24 de mayo, con un total de 20 horas y 16 mujeres participantes.
- Autoestima En 2022 se ha realizado este taller en el último trimestre. Ha tenido una duración de 20 horas que,

con una metodología participativa y dinámica promueve la autoestima. Participaron 24 mujeres y se realizó del 26 octubre al 11 de enero los miércoles de 11:30 a 13:30 horas. - Grupo de ayuda mutua "Empoderamiento emocional". Periodicidad mensual, en cada sesión se trabaja un tema, a propuesta de las participantes, que previamente han realizado otros cursos de crecimiento personal. Se hace algún ejercicio individual o en grupo y busca la participación de todas las mujeres exponiendo sus experiencias para ayudarse unas a otras. Los contenidos trabajados, a partir de sus experiencias han sido autoconocimiento, autoestima, relaciones interpersonales, atención plena, gestión emocional etc.

Tipos: Taller

Duración: días, horas

Fecha de realización: 01/01/22
- 31/12/22

Participantes: 165 (F:4+M:161)

Cuantificación: 9

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 92) Desarrollo de Talleres de autocuidado y apoyo mutuo dirigido a cuidadoras no profesionales (Área responsable Servicios sociales)

Descripción: Ante la imposibilidad de juntar a las cuidadoras no profesionales en una fecha concreta, se programa una microformación con el personal contratado y en bolsa de ayuda a domicilio, tratando aspectos como el autocuidado emocional, la relajación, la inteligencia emocional a través de visualización de videos y escucha de canciones,..

Tipos:

Duración: 1 días, horas

Fecha de realización:
16/12/2022 - 16/12/2022

Participantes: 25 (F:25+M:0)

Cuantificación: 1

Observaciones: Se realizo con cuidadoras profesionales, no no profesionales.

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 94) Realización (o difusión) de actividades de divulgación en materia de salud con perspectiva de género (charlas, jornadas...) (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: "Arte y Dolor" es una exposición fotográfica itinerante realizada desde la asociación "Fibroreal" que busca visibilizar dos enfermedades de las llamadas "invisibles", la fibromialgia y el síndrome de la fatiga crónica, que provocan gran dolor a las personas que la sufren y que les impiden disfrutar de una vida plena. Lo hace a través de catorce fotografías en las que otras tantas mujeres con fibromialgia muestran orgullosos motivos florales pintados gracias a la técnica del body painting sobre las partes de su cuerpo en las que sufren el dolor derivado de su enfermedad: espalda, cara, brazos, pecho, piernas, vientre... La muestra tiene un marcado carácter

didáctico. Para complementarla, previamente a la inauguración la precursora de esta idea, Flor Canales, impartió una charla informativa titulada 'La otra cara de la sonrisa' con la que dio a conocer todos los detalles de estas enfermedades. Estas fotografías estuvieron expuestas en la sala de exposiciones de la casa Malpica del 12 al 21 de mayo. Con la inestimable colaboración de la asociación AMUMA, Asociación de Cáncer de Mama y Ginecológico de Castilla la Mancha, se llevó a cabo el 16 de noviembre por la tarde este taller de autoexploración mamaria "Tócate antes de que te toque", con la intervención de Sonia Marchán, presidenta de la asociación. El objetivo era promover la detección precoz del cáncer de mama, clave para el pronóstico de la enfermedad.

Tipos: Jornada **Duración:** 178 días, horas **Fecha de realización:** 12/05/22 - 16/11/22

Participantes: 36 (F:34+M:2)

Cuantificación: 2

Observaciones:

Grado de implementación: Total

EJE: Igualdad de oportunidades en el medio rural

Accion: (nº 95) Propuesta/solicitud de proyectos a la asociación de desarrollo que contribuyan a mejorar la empleabilidad de las mujeres en la localidad (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Se contacto con la Asociación para el Desarrollo del Alto Guadiana Mancha para saber si tenían presupuesto para solicitar formación para el empleo para las mujeres de la localidad, nos dijeron que actualmente no tenían ninguna partida específica. Se les pidió que nos enviaran información de las actividades que desarrollan con el fin de poderlas difundir en la localidad.

Tipos: Otros **Duración:** 365 días, 0 horas **Fecha de realización:** 01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación: 1

Observaciones: Se considera la acción parcial porque se hicieron gestiones pero no se ha podido llevar a cabo ninguna acción concreta.

Grado de implementación: Parcial

Accion: (nº 96) Desarrollo de actividades dirigidas a poner en valor la contribución de la mujer en el ámbito rural (exposiciones, muestras, inclusión de contenidos en la información turística, espacio en TV...) (Área responsable Turismo)

Descripción: Hay un proyecto para colaborar con la empresa Pistachos Queen incluyendo la actividad que desarrollan en torno al cultivo del pistacho y la comercialización de los productos

que obtienen del mismo.

Tipos: Taller

Duración: días, horas

Fecha de realización:

01/11/2022 - 31/12/2023

Participantes: 20 (F:12+M:8)

Cuantificación:

Observaciones: Se inició el proyecto pero en 2022 no se ha materializado ninguna actividad específica.

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 96) Desarrollo de actividades dirigidas a poner en valor la contribución de la mujer en el ámbito rural (exposiciones, muestras, inclusión de contenidos en la información turística, espacio en TV...) (Área responsable Comunicación)

Descripción: Elaboración de noticias o reportajes de ese tipo de actividades

Tipos:

Duración: días, horas

Fecha de realización:

01/10/2022 - 31/12/2022

Participantes: 6 (F:2+M:4)

Cuantificación:

Observaciones: Nuestro cometido no ha sido promover esas actividades pero sí las hemos dado a conocer en reportajes de exposiciones o de actividades como el Encuentro Provincial de Universidades Populares

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 97) Realización de medidas que favorezcan la participación de las mujeres en las acciones formativas dirigidas a la capacitación en empleos del sector agrario y agroalimentario (Área responsable Servicios de orientación e intermediación laboral (SOIL))

Descripción: Curso de actividades de Jardinería para mayores de 45 años

Tipos: Curso

Duración: días, horas

Fecha de realización:

04/04/2022 - 03/05/2022

Participantes: 20 (F:10+M:10)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 97) Realización de medidas que favorezcan la participación de las mujeres en las acciones formativas dirigidas a la capacitación en empleos del sector agrario y agroalimentario (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Se ha llevado a cabo un curso de Prevención Riesgos Laborales y dos cursos de Manipulación de Alimentos. Del 14 al 28 de marzo del 2022, el 26 y 28 de abril de 2022 y el 25 y 26 de octubre de 2022.

Tipos: Curso

Duración: 220 días, 56 horas

Fecha de realización:

14/03/2022 - 26/10/2022

Participantes: 58 (F:52+M:6)

Cuantificación: 3

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 98) Difusión de información sobre la titularidad compartida (Área responsable Fercam)

Descripción: No se ha podido hacer

Tipos:

Duración: 365 días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: No tengo oportunidad de aplicar esta acción

Grado de implementación: Nula

Acción: (nº 99) Inclusión de mujeres ponentes en los contenidos de las jornadas / charlas realizadas en la Feria Nacional del Campo (Área responsable Fercam)

Descripción: en la celebración de fercam se realizaron 7 conferencias de las cuales 3 fueron impartidas por mujeres

Tipos: Estudios

Duración: 365 días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 7 (F:3+M:4)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 101) Inclusión de figuras femeninas relevantes en las ciencias en las actividades de educación medioambiental (Área responsable Medioambiente)

Descripción: En fase de diseño para las próximas actividades de Educación Ambiental.

Tipos: Otros

Duración: días, horas

Fecha de realización:

01/12/2022 - 31/12/2022

Participantes: 105 (F:55+M:50)

Cuantificación:

Observaciones: Está en fase de diseño, por eso no se ha ejecutado en su totalidad.

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 102) Actividades de fomento del asociacionismo femenino del ámbito rural (Área responsable Participación ciudadana)

Descripción: TALLER DE CIUDADANIA Y EMPODERAMIENTO

Tipos: Taller

Duración: días, 30 horas

Fecha de realización:

01/11/2022 - 31/12/2022

Participantes: 51 (F:7+M:44)

Cuantificación:

Observaciones: Se realizaron 7 talleres

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 103) Celebración del Día de la mujer rural en colaboración con el Consejo Local de la Mujer de Manzanares (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Se planificó una visita a la Feria de Mujeres Emprendedoras con motivo del Día de la Mujer Rural. Se suspendió por falta de inscripción

Tipos: Otros

Duración: 1 días, horas

Fecha de realización:

15/10/2022 - 15/10/2022

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación: 1

Observaciones: Se suspendió por falta de inscripción

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 104) Difusión y promoción de la participación de las mujeres en el AULA MENTOR (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: CONVOCATORIA DE BECAS DEL AULA MENTOR PARA EL AÑO 2022

Tipos: Otros

Duración: 365 días, horas

Fecha de realización:

01/01/2022 - 31/12/2022

Participantes: 2 (F:1+M:1)

Cuantificación: 1

Observaciones:

Grado de implementación: Total
